

СОДЕРЖАНИЕ

А

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3



1 Система управления охраной труда (СУОТ)

3



2 Оценка профессиональных рисков (ОПР)

7



3 Специальная оценка условий труда

17

3.1 Особенности проведения СОУТ на рабочих местах
микропредприятий

20



4 Обучение по охране труда

26



5 Охрана труда женщин и несовершеннолетних

29



6 Комитеты (комиссии) по охране труда

31



7 Охрана труда в коллективно-договорных отношениях

32



8 Расследование, оформление (рассмотрение),
учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев

34



9 Расследование профессиональных заболеваний

39



10 Санитарно-бытовые помещения

41



11 Производственный контроль за соблюдением
санитарных правил

44



12 Средства индивидуальной защиты

46



13 Знаки безопасности и эвакуационные планы

67



14 Пожарная безопасность

70



15 Организация первой помощи пострадавшим

72

В СРЕДСТВА ТРУДА 77



16 Инструмент и приспособления 77

С ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ 79



17 Территория, производственные помещения 79



18 Работы на высоте 81



19 Погрузочно-разгрузочные работы 83



20 Эксплуатация автомобильного транспорта 85



21 Электрогазосварочные работы 87

Д ДОКУМЕНТЫ 89



22 Форма наряда-допуска на производство работ на высоте 89



23 Работы по наряду-допуску 92

Ф СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ 95



24 Социальное страхование от несчастных случаев
на производстве и профессиональных заболеваний 95



25 Компенсации за вредные условия труда 97



1

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)



РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЕСПЕЧИВАЕТ:

- безопасные условия труда на рабочем месте;
- создание и функционирование СУОТ;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ и смывающих средств;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда;
- проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

- осуществляет документирование системы управления охраной труда;
- формирует предложения для включения в локальный нормативный акт о системе управления охраной труда и участвует в разработке ЛА;
- содействует организации обучения по охране труда работников;
- осуществляет сбор, обработку и передачу информации по вопросам условий и охраны труда;
- участвует в установлении причин и обстоятельств несчастного случая, а также лиц, ответственных за допущенные нарушения требований охраны труда;
- участвует в рассмотрении результатов оценки профессиональных рисков в составе комитета (комиссии) по охране труда;
- участвует в проведении профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний;
- участвует в подготовке к проведению СОУТ в составе комиссии работодателя;
- участвует в ознакомлении работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах;
- участвует в информировании работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- участвует в контроле за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, отраслевых (межотраслевых) соглашений, других локальных нормативных актов работодателя по вопросам охраны труда.



РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, в соответствии с НПА, медицинскими рекомендациями.

СОУТ ЭТО ЕДИНСТВО:

Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления

Мероприятий, обеспечивающих функционирование СОУТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда

Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СОУТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА -

это набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и механизм достижения этих целей у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей (ст. 217 ТК РФ)





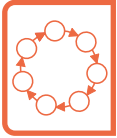
ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ СУОТ:

- разработка политики в области охраны труда;
- определение целей в области охраны труда;
- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках СУОТ;
- планирование СУОТ с учетом определения профессиональных рисков, требующих принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности;
- обеспечение функционирования СУОТ;
- оценка результатов функционирования СУОТ с учетом специфики деятельности работодателя;
- улучшение функционирования СУОТ на основе формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ с учетом результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н;
- ГОСТ 12.0.230- 2007 ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования;
- ГОСТ Р 54934-2012/ГОСТ Р ИСО 45001-2020.



2

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ (ОПР)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

ЦЕЛЬ ОЦЕНКИ РИСКОВ заключается в последующей реализации не «типовых», а адресных мер по снижению их уровней и контролю за ними на рабочих местах, таким образом существенно повышая эффективность этих мер.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

ПРИМЕРНЫЙ АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ
(ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ):

<p>1</p> <p>ПЛАНИРОВАНИЕ ОЦЕНКИ РИСКОВ</p>	1.1. Определение цели и задачи оценки профессиональных рисков.
	1.2. Определение рабочих мест и/или видов работ (формирование перечня рабочих мест / видов выполняемых работ, подлежащих оценке).
	1.3. Подбор для оценки риска персонала и/или экспертов в области оценки риска*.
	1.4. Определение (выбор) метода оценки профессиональных рисков.
	1.5. Порядок проведения ОПР устанавливается локальным нормативным документом в рамках действующей у работодателя СУОТ (Стандарт/Положение/Процедура по ОПР либо раздел Положения о СУОТ).
<p>2</p> <p>ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**</p>	2.1. Идентификация источников опасностей (при рассмотрении штатных, штатных, опасных и аварийных ситуаций, в том числе потенциально возможных).
	2.2. Идентификация опасностей на рабочих местах (рабочих зонах, местах осуществления трудовой функции).
	2.3. Идентификация существующих мер управления рисками.
	2.4. Оценка уровня профессиональных рисков в соответствии с выбранным методом оценки профессиональных рисков.
	2.5. Формирование Реестра оцененных рисков (может носить иное наименование).
<p>3</p> <p>АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ</p>	3.1. Анализ результатов оценки профессиональных рисков.
	3.2. Разработка мер по управлению рисками и профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости. Реализация мероприятий, направленных на устранение, снижение, контроль уровней риска.
<p>4</p> <p>ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ</p>	Документирование и использование результатов.
	4.1. Все выявленные (идентифицированные) опасности должны быть включены в программы инструктажей на рабочих местах и в программы стажировок.
	4.2. СИЗ должны выдаваться с учетом защиты от выявленных опасностей, средства коллективной защиты также должны устанавливаться с учетом выявленных опасностей.
	4.3. Информирование работников об уровне профессиональных рисков.

*Оценка профессиональных рисков может проводиться непосредственно работодателем, либо специалистом, осуществляющим функции специалиста по охране труда, либо комиссией работодателя по оценке профессионального риска, куда могут быть включены руководители подразделений, работники и (или) их представители, специалист по охране труда, представитель профсоюзной организации (при ее наличии). Оценка профессиональных рисков может быть проведена с привлечением специалистов экспертной организации, оказывающей услуги в области охраны труда, аккредитованной в установленном порядке.

Организация должна поддерживать высокий уровень квалификации лиц, привлеченных к оценке профессиональных рисков.

Лица, привлеченные к идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков должны знать область и специфику деятельности организации, источники возникновения опасностей, оборудование и материалы, используемые в производственном процессе и на рабочих местах, критерии оценки и допустимости риска, методы устранения, снижения и контроля риска и т.д.

**При выявлении опасностей, оценке уровня профессиональных рисков и формировании плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда работодателю рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями (Примерное положение о системе управления охраной труда. Утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н).



ВАЖНО

От полноты идентификации имеющихся опасностей и их источников на рабочих местах зависит формирование Реестра оцененных рисков, который обобщает результаты проведения оценки рисков, используется для разработки мер по управлению рисками и профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в рамках СУОТ для обеспечения безопасности выполнения работ.

(ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ пп 6.9, 6.12).

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С

МЕХАНИЧЕСКИМИ ОПАСНОСТЯМИ

- риск падения с высоты;
- риск падения с высоты собственного роста;
- риск травмирования подвижными, вращающимися частями машин и механизмов;
- риск пореза, прокола неподвижными режущими, колющими частями оборудования;
- риск травмирования в результате падения предметов, груза.

ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ ОПАСНОСТЯМИ

- риск получения электротравмы вследствие воздействия электрической дуги;
- риск получения электротравмы от прикосновения к открытым токоведущим частям, находящимся под большим напряжением;
- риск поражения электростатическим зарядом.

ВОЗДЕЙСТВИЕМ ШУМА

- риск травмирования барабанной перепонки при воздействии повышенного уровня шума;
- риск развития профессиональной нейросенсорной тугоухости;
- повышенный уровень ультразвука;
- риск травмирования ввиду возможности не услышать звуковой сигнал об опасности.

ВОЗДЕЙСТВИЕМ ВИБРАЦИИ

- риск развития вибрационной болезни;
- риск развития заболеваний опорно-двигательного аппарата;
- риск нарушения кровообращения при длительном воздействии локальной вибрации.

ХИМИЧЕСКИМИ ОПАСНОСТЯМИ

- риск отравления высокоопасными веществами;
- риск химического ожога (кислоты, щелочи);
- риск развития заболеваний легких при воздействии аэрозолей фиброгенного действия;
- риск развития дерматитов, кожных заболеваний и неспецифических реакций;
- риск травмирования при взрыве химических веществ;
- риск ожога при возгорании горюче-смазочных материалов.

БИОЛОГИЧЕСКИМИ ОПАСНОСТЯМИ

- риск заболевания патогенными микроорганизмами;
- риск инфицирования микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами микроорганизмов;
- риск заражения посредством укуса насекомого, животного.

ФАКТОРАМИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

- риск получения травм опорно-двигательного аппарата при подъеме и переносе груза, предметов;
- риск переутомления при неудобной рабочей позе;
- риск развития физических перегрузок при перемещении на большие расстояния.

КЛИМАТИЧЕСКИМИ ОПАСНОСТЯМИ

- риск заболевания из-за переохлаждения;
- риск обморожения;
- риск получения теплового удара;
- риск получения ожогов кожных покровов при воздействии прямых солнечных лучей;
- риск переутомления, ухудшения состояния при воздействии повышенных температур.

ВОЗДЕЙСТВИЕМ ИЗЛУЧЕНИЙ

- риски ухудшения здоровья, связанные с воздействием электромагнитных полей;
- риск заболеваний глаз, ожога при воздействии ультрафиолетового излучения;
- риск поражения кожи, глаз при воздействии лазерного излучения;
- риск появления новообразований (ионизирующее излучение).

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИМИ ОПАСНОСТЯМИ

- риск переутомления при выполнении однообразных действий;
- риск развития стресса, связанный с непривычными, новыми видами труда, требованиями;
- риск физического насилия, травмирования.

НЕДОСТАТКАМИ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА

- риск получения травм при неправильной организации рабочего места;
- риск травмирования при отсутствии информации о травмирующих факторах;
- риск увеличения характера травм при отсутствии аптечки первой помощи, обучения первой помощи пострадавшим.

ОПАСНОСТЯМИ ПОЖАРА/ВЗРЫВА

- риск получения ожогов при пожаре, при возгорании горючих материалов и ЛВЖ;
- риск отравления, удушья при вдыхании паров вредных газов при пожаре;
- риск травмирования в результате воздействия ударной волны, отлетающих частей.



КОМПЛЕКТ ДОКУМЕНТОВ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ МОЖЕТ ВКЛЮЧАТЬ (МОЖЕТ БЫТЬ СОКРАЩЕН ИЛИ ДОПОЛНЕН ПО РЕШЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ С УЧЕТОМ СПЕЦИФИКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ):

- Раздел в положении о СУОТ работодателя, содержащий сведения о выбранной методике оценки риска, требования к порядку проведения оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности организации или ЛНД (например, Стандарт организации по управлению профессиональными рисками; Положение по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков;
- ЛНА – приказ о назначении ответственных лиц за проведение оценки рисков, приказ о создании комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков;
- перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков по рабочим местам/видам работ;
- карты оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- реестр оцененных рисков;
- перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков;
- план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (с изменениями) Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда Статья 218. Профессиональные риски;
- Примерное положение о системе управления охраной труда. Утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н;
- ГОСТ 12.0.230.2-2007 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования;
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ;
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ;
- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Руководство по применению;
- ПРИКАЗ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»;
- ПРИКАЗ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
- ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПОВЫШЕННОГО УРОВНЯ ШУМА



ШУМ – звуковые колебания в диапазоне слышимых частот, способные оказать вредное воздействие на безопасность и здоровье работника.

ДОПУСТИМЫЙ УРОВЕНЬ ШУМА – уровень, который не вызывает у человека значительного беспокойства и существенных изменений показателей функционального состояния систем и анализаторов его организма, чувствительных к шуму.



ОПАСНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПОВЫШЕННОГО УРОВНЯ ШУМА:

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НЕЙРОСЕНСОРНАЯ ТУГОУХОСТЬ – заболевания органа слуха вследствие продолжительного воздействия повышенного уровня шума.

ПОТЕРЯ СЛУХА, ПОВРЕЖДЕНИЕ БАРАБАННОЙ ПЕРЕПОНКИ УША, КОНТУЗИЯ вследствие воздействия короткого, но интенсивного звукового импульса.

Воздействие на нервную систему – **ПЕРЕУТОМЛЕНИЕ И УХУДШЕНИЕ ОБЩЕГО СОСТОЯНИЯ, ПОВЫШЕНИЕ КРОВЯНОГО ДАВЛЕНИЯ И НАРУШЕНИЕ СНА.**



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- СП 51.13330.2011 Защита от шума. Актуализированная редакция СНиП 23-03-2003 (с Изменениями № 1, 2, 3);
- ГОСТ 23499-2009 Материалы и изделия звукоизоляционные и звукопоглощающие строительные. Общие технические условия;
- ГОСТ 27296-2012 Здания и сооружения. Методы измерения звукоизоляции ограждающих конструкций.

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АКУСТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ

Приложение № 11 к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями и дополнениями)

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ, ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	КЛАСС (ПОДКЛАСС) УСЛОВИЙ ТРУДА					
	ДОПУСТИМЫЙ 2	ВРЕДНЫЙ				ОПАСНЫЙ 4
		3.1	3.2	3.3	3.4	
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	≤80	>80-85	>85-95	>95-105	>105-115	>115
Инfrasound, общий уровень звукового давления, дБЛин	≤110	>110-115	>115-120	>120-125	>125-130	>130
Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	превышение ПДУ до _ дБ					
	≤ПДУ	10	20	30	40	>40

- эквивалентный уровень звука (L_{pAeqT} , дБА), уровень воздействующий на работающего за рабочую смену (измеренный или рассчитанный относительно 8 ч рабочей смены);
- максимальные уровни звука А, измеренные с временными коррекциями S и I (L_{pAmax}) – наибольшая величина уровня звука, измеренная на заданном интервале времени со стандартной временной коррекцией;
- пиковый корректированный по С уровень звука (L_{pCpeak}), дБС – С – взвешенное наибольшее значение за время измерений.



НОРМАТИВНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

- для эквивалентного уровня звука на рабочих местах – 80 дБА;
- для импульсного уровня звука (максимальные уровни звука А, измеренные с временными коррекциями S и I) – 110 дБА и 125 дБА соответственно;
- для пикового уровня звука С – 137 дБС. Для отдельных отраслей (подотраслей) экономики допускается эквивалентный уровень шума на рабочих местах до 85 дБА.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ, СВЯЗАННЫМ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПОВЫШЕННОГО УРОВНЯ ШУМА:

- Подбор малоз шумного оборудования
- Техническое обслуживание и смазка машин и оборудования.
- Применение шумопоглощающих материалов.
- Применение изоляции источника шума.
- Проведение производственного контроля показателей шума.
- Выбор рациональных режимов работы оборудования.
- Ограничение времени воздействия повышенных уровней шума на работника, соблюдение режима труда и отдыха.
- Использование СИЗОС.
- Проведение медицинских осмотров работников, подвергающихся воздействию шума с уровнем выше 80 дБ.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РИСК, СВЯЗАННЫЙ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПОВЫШЕННОГО УРОВНЯ ВИБРАЦИИ

ВИБРАЦИЯ – движение точки или механической системы, при котором происходят колебания характеризующих его скалярных величин. Вибрация – это механические колебания, которые передаются через предметы на человеческое тело. Источниками вибрации являются механизмы, машины, механизированный инструмент. Выделяют локальную и общую вибрацию.

Локальная вибрация, воспринимаемая поверхностями рук, наблюдается при работах с ручным электроинструментом, таким как отбойный молоток, перфоратор, угловая шлифовальная машинка, цепная пила, ручная циркулярная пила. Такая вибрация может передаваться через ручки, корпус инструментов и заготовки.

Общая вибрация возникает при управлении транспортными средствами и специальной техникой, передвижными строительными машинами, при работе с оборудованием, станками, генерирующими повышенные уровни виброускорения. Колебания передаются на тело через ноги или тазобедренную часть, при нахождении на сиденьях или на вибрирующих площадках (рабочие позы «сидя» и «стоя»)

Вибрационная нагрузка зависит от:

- частоты,
- амплитуды,
- продолжительности воздействия.



НОРМАТИВНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ

Нормируемым показателем вибрации на рабочем месте является эквивалентное скорректированное виброускорение за рабочую смену, приведенную к 8 часам, $A(8)$, m/s^2 , -2 эквивалентный скорректированный уровень виброускорения за рабочую смену, $LA(8)$, дБ. Предельно допустимые значения и уровни производственной вибрации представлены в таблице.

ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И УРОВНИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ВИБРАЦИИ

Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»

ВИД ВИБРАЦИИ	КАТЕГОРИЯ ВИБРАЦИИ	НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ	ФИЛЬТР ЧАСТОТНОЙ КОРРЕКЦИИ	ЭКВИВАЛЕНТНЫЕ КОРРЕКТИРОВАННЫЕ УРОВНИ ВИБРОУСКОРЕНИЯ	
				м/с	дБ
Локальная		Хл, Ул, Зл	Wh	2,0	126
Общая	Транспортная вибрация на рабочих местах в транспортных средствах, самоходных и прицепных машинах при движении.	Zo	Wk	0,56	115
		Хо, Yo	Wd	0,40	112
	Транспортно-технологическая вибрация на рабочих местах в машинах, перемещающихся по подготовленным поверхностям производственных помещений, промышленных площадок, горных выработок.	Zo	Wk	0,28	109
		Хо, Yo,	Wd	0,2	106
		Технологическая вибрация на стационарных рабочих местах.	Zo	Wk	0,1
Хо, Yo,	Wd		0,071	97	



ОПАСНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ДЛИТЕЛЬНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПОВЫШЕННОГО УРОВНЯ ВИБРАЦИИ:

- РАЗВИТИЕ ВИБРАЦИОННОЙ БОЛЕЗНИ.
- ЗАБОЛЕВАНИЯ ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА, СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТОЙ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ НЕРВНОЙ СИСТЕМЫ, УТОМЛЕНИЕ, ДЕПРЕССИЯ.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ, СВЯЗАННЫМ С ВОЗДЕЙСТВИЕМ ПОВЫШЕННОГО УРОВНЯ ВИБРАЦИИ:

- Техническое обслуживание и смазка оборудования.
- Установка оборудования на виброгасящие основания.
- Проведение производственного контроля показателей общей вибрации
- Соблюдение режима труда и отдыха, ограничение времени воздействия вибрации на работника
- Суммарное время работы с электроинструментом, генерирующим повышенные уровни вибрации, не должно превышать 2/3 длительности рабочего дня.
- Техническое обслуживание электроинструмента, наличие антивибрационных (прорезиненных) накладок.
- Применение и контроль применения СИЗ рук – антивибрационные перчатки.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- ГОСТ 12.1.012-2004 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Вибрационная безопасность. Общие требования

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С НАЛИЧИЕМ В РАБОЧЕЙ ЗОНЕ АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ И ПЫЛИ



ПЫЛЬ – совокупность мельчайших частиц твердого вещества, находящихся во взвешенном состоянии. Промышленная пыль бывает органическая (древесная, торфяная, угольная) и неорганическая (металлическая, минеральная).

Вредность воздействия пыли зависит от количества вдыхаемых частиц, их размера, от химического состава и растворимости. Пылинки размером от 1 до 10 микрон проникают глубоко в легкие. Более мелкие выдыхаются обратно, а более крупные задерживаются в носоглотке.

Аэрозоль преимущественно фиброгенного действия; АПФД; Аэрозоли, отличающиеся и обладающие (по характеру биологического воздействия) преимущественно фиброгенным типом действия.

Отрасли, для которых характерно образование АПФД и выделение пыли:

- горнорудная и угольная промышленности – при бурении породы, взрывных работах, сортировке, измельчении;
- машиностроение – очистка, обрубка литья, шлифовка, полировка изделий;
- металлургия и химия – при выполнении пирометаллургических процессов выплавки металлов и плавки различных минеральных материалов;
- легкая промышленность – при очистке и сортировке шерсти, хлопка, при прядении, ткачестве и др.
- деревообработка – распил материала.



ВОЗМОЖНЫЕ НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ И ПЫЛИ:

- РАЗДРАЖЕНИЕ СЛИЗИСТЫХ ОБОЛОЧЕК ДЫХАТЕЛЬНЫХ ПУТЕЙ, ГЛАЗ.
- РАЗДРАЖЕНИЕ КОЖНЫХ ПОКРОВОВ.
- РАЗВИТИЕ ОБЩИХ РЕАКЦИЙ – АЛЛЕРГИИ И ИНТОКСИКАЦИИ.
- ПОРАЖЕНИЕ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ – БРОНХИТ, ПНЕВМОНИИ И ПНЕВМОКОНИОЗЫ. Асбестовая пыль может привести к АСБЕСТОЗУ, МЕЗОТЕЛИОМУ И К РАКУ ГОРТАНИ ИЛИ ЛЁГКИХ. Минеральная, кварцесодержащая пыль может привести к СИЛИКОЗУ И РАКУ ЛЁГКИХ.
- Пыль древесная (дуба и бука) может послужить причиной РАКА СЛИЗИСТОЙ ОБОЛОЧКИ НОСА.
- Пыли с микробиологическим загрязнением могут, в зависимости от группы патогенности микроорганизмов, приводить К ИНФИЦИРОВАНИЮ, АЛЛЕРГИЧЕСКИМ ИЛИ ТОКСИКОЛОГИЧЕСКИМ РЕАКЦИЯМ.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ НЕБЛАГОПРИЯТНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ АПФД И ПЫЛИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

должны быть комплексными и включать меры технологического, санитарно-технического, медико-профилактического и организационного характера:

- Подбор технологического процесса и вида оборудования.
- Комплексная автоматизация труда, дистанционное управление оборудованием
- Герметизация источников выделения пыли.
- Санитарно-техническое оснащение источников пылеобразования (укрытие, вентиляция, пылеулавливающие установки).
- Замена сухой переработки на мокрую – увлажнение сырья, гранулирование пылящих материалов.
- Оборудование рабочих мест местной вытяжной вентиляцией.
- Организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.
- Применение ингаляторов для профилактики и лечения верхних дыхательных путей (щелочные ингаляции), фотариев для ультрафиолетового облучения.
- Применение СИЗ – противопылевые респираторы, шлемы-скафандры или костюмы с подачей в зону дыхания рабочего чистого воздуха.
- Защита временем: уменьшение вредного действия неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса на работников за счет сокращения продолжительности их действия путем введения внутрисменных перерывов, сокращения рабочего дня, увеличения продолжительности отпуска, ограничения стажа работы в данных условиях, перемещения на другие работы.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».
- ГОСТ Р 54578-2011 Воздух рабочей зоны АЭРОЗОЛИ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ. Общие принципы гигиенического контроля и оценки воздействия.



3

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.



ПОНЯТИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)

- **РЕГУЛИРОВАНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА** осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА** – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.
- Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.
- Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями – религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.



ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

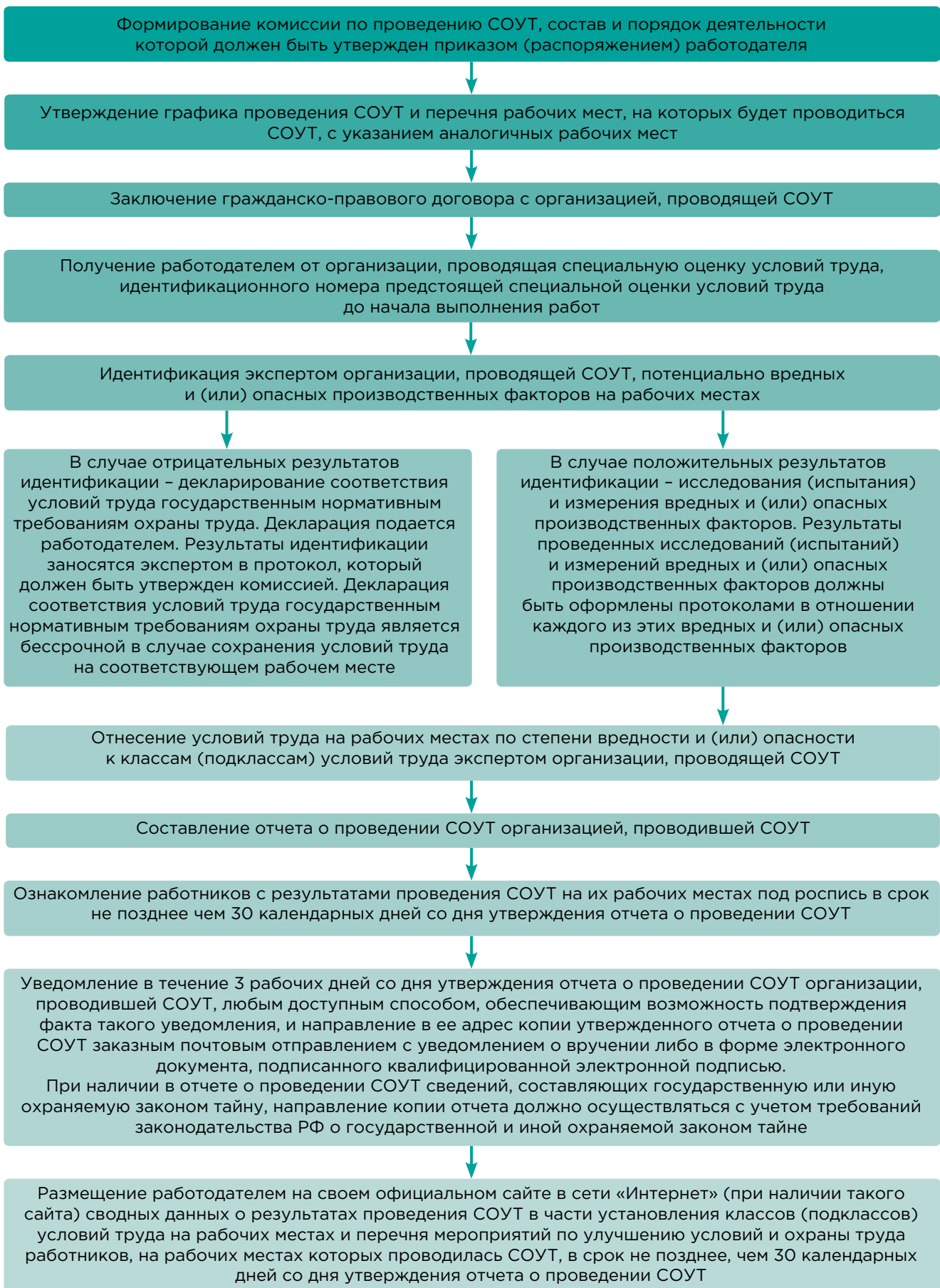
- Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33Н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.
- Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.



ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организация в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- установление дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчет скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснование финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовка статистической отчетности об условиях труда;
- решение вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение и урегулирование разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определение в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятие решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



3.1. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ



Специальная оценка условий труда на рабочих местах в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям, осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.10.2022 № 699н.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

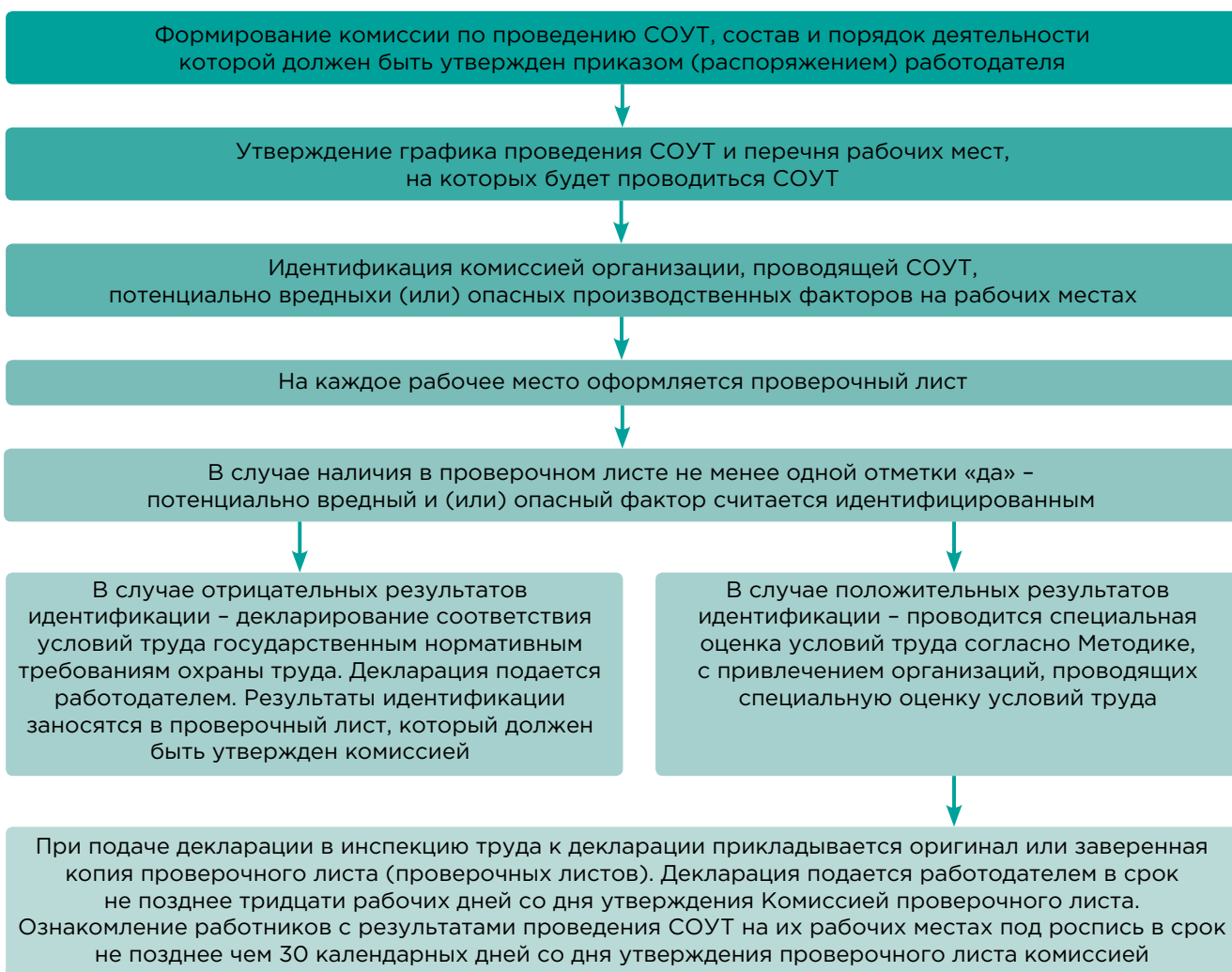
Особенности проведения специальной оценки на рабочих местах микропредприятий применяются в отношении микропредприятий, которые в качестве основного имеют один из следующих видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД):

- а) разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);
- б) деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);
- в) деятельность финансовая и страховая (раздел K);
- г) деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L);
- д) деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M);
- е) деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздел M);
- ж) деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа (класс 71 раздела M);
- з) деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);
- и) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);
- к) образование (раздел P);
- л) деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R);
- м) деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).

Особенности не применяются при наличии на микропредприятиях:

- а) рабочих мест работников, которым, в соответствии со списками, осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- б) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НА МИКРОПРЕДПРИЯТИИ



ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

№ _____
(идентификационный номер проверочного листа)

1. Сведения о работодателе: _____
- 1.1. Наименование работодателя: _____
- 1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: _____
- 1.3. Наименование структурного подразделения (при наличии): _____
- 1.4. Контактные данные работодателя (тел.; адрес электронной почты): _____
2. Сведения о рабочем месте: _____
- 2.1. Номер рабочего места: _____
- 2.2. Наименование рабочего места (профессия/должность/специальность): _____
3. Факторы производственной среды и трудового процесса на рабочем месте:

№	НАИМЕНОВАНИЕ ВРЕДНОГО И (ИЛИ) ОПАСНОГО ФАКТОРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА	ОТВЕТ НА ВОПРОС	
1. ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ			
1.1.	МИКРОКЛИМАТ (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение (облучение))		
	при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником тепла (электрические кухонные плиты, открытое пламя печи, шкафы жарочные и другое)?	да	нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником холода (торговое или промышленное холодильное оборудование и другое)?	да	нет
1.2.	АЭРОЗОЛИ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ (АПФД)		
	используются ли в работе или производятся ли пылящие вещества на данном рабочем месте (строительные смеси, угольная пыль, зерновая мука, производство сухих пищевых специй и другое)?	да	нет
	применяется ли на данном рабочем месте оборудование или инструменты, работа на котором сопровождается выделением пыли (шлифовальный инструмент, дробильное оборудование, деревообрабатывающие станки, смесительные машины и другое)?	да	Нет
1.3.	ВИБРОАКУСТИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ (шум, инфразвук, ультразвук воздушный, общая и локальная вибрация)		
	при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли станки, конвейерные линии, компрессорные установки, электроинструмент, ручной пневмоинструмент, промышленные мясорубки и миксеры, промышленные пылесосы, автотранспортные средства, сельскохозяйственная или строительная техника, грузоподъемные механизмы и другое?	да	нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте применяются ли реактивные и судовые двигатели, ветрогенераторы, электродуговые печи и другое?	да	нет
	при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли ультразвуковые ванны, медицинское оборудование и другое?	да	нет

№	НАИМЕНОВАНИЕ ВРЕДНОГО И (ИЛИ) ОПАСНОГО ФАКТОРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА	ОТВЕТ НА ВОПРОС	
1.4.	СВЕТОВАЯ СРЕДА (освещенность рабочей поверхности, прямая блескость, отраженная блескость)		
	выполняются ли на данном рабочем месте работы с величиной объектов различения менее 0,5 мм (ювелирные работы, швейное дело и другое)?	да	нет
	применяется ли на данном рабочем месте оборудование, являющееся слепящим источником света (фотовспышка, студийный свет, диско-сценический прожектор и другое), ухудшающим видимость объектов различения, путем прямого воздействия на работника или отраженным через предметы или поверхности (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага и другое)?	да	нет
	выполняются ли на данном рабочем месте подземные работы (обслуживание подземных коммуникаций, добыча полезных ископаемых, геологоразведочные работы, строительство шахт, рудников и других подземных сооружений и другое)?	да	нет
1.5.	НЕИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ (переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц), переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона, электростатическое поле, постоянное магнитное поле, ультрафиолетовое излучение, лазерное излучение)		
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием высоковольтных линий электропередач, трансформаторов, генераторов, электромагнитов и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием антенн радиовещательных и телепередающих станций, специальных средств связи и радиолокационных станций?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с электростатическим нанесением лакокрасочных и полимерных материалов, электрогазоочисткой и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием постоянных магнитов, линий передач постоянного тока, электролитных ванн и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием облучательных установок, выполнением сварочных работ и другое?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием лазерных установок?	да	нет
1.6.	ИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ (рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение, радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника)		
	используются ли на данном рабочем месте радиоактивные вещества и изотопы?	да	нет
	применяется ли на данном рабочем месте оборудование, создающее ионизирующее излучение (медицинские рентген аппараты, рентгенотелевизионные досмотровые установки и другое)?	да	нет
2. ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР			
2.1.	связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением химических веществ и смесей (маляры, сварщики, операторы производственных линий и другие)?	да	нет
	связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты) (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, фармацевтическая деятельность и другая)?	да	нет
3. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР			
3.1.	при выполнении работ на данном рабочем месте возможен ли контакт с бактериальными препаратами или возбудителями инфекционных заболеваний (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, лабораторная деятельность и другая)?	да	нет

№	НАИМЕНОВАНИЕ ВРЕДНОГО И (ИЛИ) ОПАСНОГО ФАКТОРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА	ОТВЕТ НА ВОПРОС	
4. ТЯЖЕСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА			
4.1.	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте по поднятию и переноске грузов вручную (рабочие профессии, грузчики и другие)?	да	нет
	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте в положении на коленях, на корточках, лежа, с сильным наклоном туловища или в положении стоя (слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электрик, электрогазосварщик и другие)?	да	нет
	является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте, связанное с передвижением по горизонтали (по ровной поверхности внутри здания или по открытой территории) и (или) вертикали (по лестницам или наклонным поверхностям) (работники склада, курьеры, служба безопасности и другие)?	да	нет
5. НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА			
5.1.	выполняются ли работы на данном рабочем месте по диспетчеризация производственных процессов, в том числе конвейерного типа или управление транспортным средством (оператор технологического (производственного) оборудования, водитель и другие)?	да	нет
	выполняются ли работы на данном рабочем месте с применением оптических приборов (микроскопы, лупы, дефектоскопы и другие)?	да	нет
	выполняются ли работы на данном рабочем месте, связанные с нагрузкой на голосовой аппарат (речевая нагрузка) (педагоги, воспитатели детских учреждений, вокалисты, чтецы, актеры, дикторы, экскурсоводы и другие)?	да	нет

Формирование проверочного листа проведено по результатам обследования рабочего места с учетом сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на данном рабочем месте.

4. Заключение:

- по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется. Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда;
- по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов требуется с привлечением организации, допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКА

5. Дата составления: _____

6. Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

7. Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

8. С результатами проверочного листа ознакомлен

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О. работника) _____ (дата)

ДЕКЛАРАЦИЯ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

идентификационный номер налогоплательщика,

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах):

1. _____
(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),
2. _____
индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места)
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____
13. _____
14. _____
15. _____

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется. Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании:

Проверочного листа № _____ от _____;

(реквизиты проверочного листа)

Дата подачи декларации «__» _____ ГОД

М.П. (при наличии)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия должностного лица территориального органа
Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям».



4

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА – процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями – индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее – обучение требованиям охраны труда).



ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Виды инструктажей:
 - вводный инструктаж по охране труда;
 - инструктаж по охране труда на рабочем месте;
 - целевой инструктаж по охране труда.
- Вводный инструктаж проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц по программе вводного инструктажа.
- Виды инструктажа по охране труда на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый.
 - Первичный инструктаж проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа, список которых утверждает работодатель.
 - Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в 6 месяцев за исключением работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа.
 - Внеплановый инструктаж проводится в случаях, обусловленных изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющих на безопасность труда; должностных (функциональных) обязанностей работников; нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда; выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности при проведении СОУТ и оценки профессиональных рисков; требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда; перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней; решением работодателя.
- Целевой инструктаж проводится перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности; перед выполнением работ на объектах повышенной опасности и работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями; перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций; в иных случаях, установленных работодателем.
- Инструктажи по охране труда проводят:
 - специалист по охране труда или иной работник организации в соответствии с приказом работодателя о возложении на него обязанности по проведению вводного инструктажа;
 - непосредственно руководитель работника при проведении целевого инструктажа и инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований

охраны труда, форма проведения которого определяется локальным нормативным актом работодателя.

- Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем. Проведение целевого инструктажа при выполнении работ повышенной опасности, на которые требуется оформление наряда-допуска, оформляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами.

СТАЖИРОВКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Стажировка на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Стажировка на рабочем месте:

- осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда;
- проводится под руководством работников организации, назначенных работодателем ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте.

Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь

до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим отдельных категорий работников может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим

ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ (ПРИМЕНЕНИЮ) СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты.

ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
- в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и работники организаций проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующим утвержденным программам.

К работодателям, осуществляющим обучение требованиям охраны труда без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установлены определенные требования.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах «а» и «б», проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте «в», устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований – не реже одного раза в год.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня наступления следующих случаев:

- а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий.

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда; результаты оформляются в соответствии с установленными правилами.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»



5

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН И ЛИЦ, МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

- В соответствии со ст. 19 Конституции РФ мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.
- Труд женщин нельзя применять на некоторых работах и во вредных условиях (ст. 253 ТК РФ). Соответствующий перечень утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н.
- Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки.
- Запрещено использовать женский труд в случае, когда работа связана с подъемом тяжелых предметов и их перемещением вручную, если вес груза выше установленной нормы для женщин:
 - постоянно в течение рабочей смены – 7 кг;
 - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) – 10 кг.
- Величина динамической нагрузки в течение часа не должна превышать с рабочей поверхности 350 кг, с пола 175 кг). Норма разового подъема тяжестей для женщин – не более 15 кг.
- Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это им не запрещено медицинским заключением. Эти гарантии предоставляются и работникам имеющим детей-инвалидов, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в пе-

риод до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

- После родов по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- Во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком женщина может работать неполный рабочий день или на дому с сохранением права на пособие.

УСЛОВИЯ ТРУДА БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

- Во время беременности женщин нельзя:
 - привлекать к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни;
 - привлекать к работе в ночную смену (с 22.00 до 06.00); направлять в командировки;
 - привлекать к работе вахтовым методом;
 - отзываться из отпуска.
- Беременные женщины не должны допускаться до работ с применением потенциально опасных химических веществ, в т. ч. аллергенных и канцерогенных, а также не имеющих токсикологической оценки.
- В период беременности женщин необходимо переводить на рабочие места без воздействия вибрации, ультразвука, ионизирующего излучения, возбудителей инфекционных, паразитарных и грибковых заболеваний.
- Со дня установления беременности женщинам запрещается работать в условиях воздействия промышленных аэрозолей преимущественно фиброгенного и смешанного типа действия.
- Беременные женщины и в период кормления ребенка не должны выполнять работы, связанные с подъемом предметов труда, статическим напряжением мышц ног и брюшного пресса, на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда. Для беременных женщин исключаются работы на оборудовании с ножной педалью управления, на конвейере с принудительным ритмом работы, сопровождающиеся превышением гигиенических нормативов по показателям напряженности трудового процесса.
- Допустимые величины физических нагрузок для беременных женщин:
 - подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) – 2,5 кг;
 - подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 1,25 кг.

НОРМЫ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫХ НАГРУЗОК ДЛЯ ЛИЦ МОЛОЖЕ ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ ПРИ ПОДЪЕМЕ И ПЕРЕМЕЩЕНИИ ТЯЖЕСТЕЙ ВРУЧНУЮ

ХАРАКТЕР РАБОТЫ, ПОКАЗАТЕЛИ ТЯЖЕСТИ ТРУДА	ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМАЯ МАССА ГРУЗА В КГ							
	ЮНОШИ				ДЕВУШКИ			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания к таблице:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:
 - для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг.
 - для девушек 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг.



ОХРАНА ТРУДА ЛИЦ, МОЛОЖЕ 18 ЛЕТ

- Не допускается приём на работу лиц моложе 14 лет.
- Для лиц, не достигших возраста 18 лет испытание при приеме на работу не устанавливается.
- Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах.
- Лица моложе 21-го года в установленных случаях проходят периодические медицинские осмотры ежегодно.
- Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.
- Работникам моложе 18-ти лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается длительностью не менее 31-го календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года.
- Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ТК РФ Трудовой Кодекс РФ (глава 41, 42);
- Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Минюст № 1817 01.07.99).
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
- Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
- СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда
- Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин. МР Госкомсанэпиднадзора России от 21.12.1993.



6

КОМИТЕТЫ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Комитеты (комиссии) по охране труда – коллегиальные органы управления, которые создаются для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа.
- В состав комитетов (комиссий) по охране труда на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
- Основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда предусмотрены в положении о комитете (комиссии) по охране труда.
- Комитет (комиссия) по охране труда:
 - организует разработку программы совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда и участвует в её реализации, организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок,
 - участвует в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.
- Выдвижение в комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем.
- Состав комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.
- Представители работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в комитете (комиссии) отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или на общем собрании (конференции) трудового коллектива. В случае признания работы неудовлетворительной собрание вправе отозвать их и выдвинуть в его состав новых представителей.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ТК РФ (статья 224);
- Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда. Утв. приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н;
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».



7

ОХРАНА ТРУДА В КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЯХ



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

- Требования нормативных актов по вопросам трудового законодательства и законодательства по охране труда, принятые на федеральном уровне, конкретизируют и дополняют в локальных нормативных актах, принимаемых на уровне организаций. К таким актам относят, в том числе, коллективный договор.
- Коллективный договор – локальное нормативное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в организации, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Его инициаторами могут быть как представители работников, так и работодатель.
- Содержание и структуру коллективного договора определяют его стороны.
- Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.
- В коллективный договор могут включать взаимные обязательства работодателя и работников по вопросам системы оплаты труда, выплата пособий, компенсаций; регулирования рабочего времени и времени отдыха и др.
- В раздел «Улучшение условий и охраны труда» могут быть включены обязательства работодателя по:
 - выделению денежных средств на мероприятия по охране труда;
 - переобучению работников на новые профессии в связи с медицинскими показаниями, не позволяющими работать в опасных или вредных условиях труда, в соответствии с требованиями к квалификации, установленными профессиональными стандартами;
 - предоставлению повышенных по сравнению с предусмотренными законодательством компенсаций за работу во вредных условиях труда (более длительный дополнительный отпуск, более высокие доплаты, сокращенная продолжительность рабочей недели и др.);
- обеспечению СИЗ сверх типовых норм (уменьшение сроков носки, увеличение количества выдаваемых единиц СИЗ);
- обеспечению работников горячих участков производства подсоленной газированной водой, витаминными препаратами, строительству и оборудованию комнат отдыха, санитарно-бытовых помещений;
- доставке работников на работу и с работы домой транспортом предприятия;
- обеспечению питанием с частичной или полной оплатой за счет работодателя;
- установлению за счет работодателя денежных пособий пострадавшим при несчастных случаях или членам их семей и др.;
- В коллективный договор не включаются общие положения законодательства, такие как:
 - предоставление оплачиваемого отпуска в 28 календарных дней;
 - своевременное проведение инструктажей по охране труда;
 - проведение за счет средств работодателя медосмотров и др.
- В коллективный договор нужно включать условия, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством.
- Нельзя включать в коллективный договор условия, ущемляющие права, снижающие уровень льгот, компенсаций, гарантий работников, установленных законодательством.
- Незаконными будут считаться такие условия, как:



РАЗДЕЛЫ, РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Формы, системы и размеры оплаты труда

Выплаты пособий, компенсаций

Механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции

Рабочее время и время отдыха

Улучшение условий и охраны труда работников

Занятость, переобучение, условия высвобождения работников

Экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве

Контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений

Ответственность сторон

- сокращение ежегодного оплачиваемого отпуска на число дней прогула работника;
- перевод на нижеоплачиваемую должность работника за нарушение трудовой дисциплины;
- приобретение СИЗ за счет средств работников и т. д.

- Коллективный договор заключается на срок до трех лет и может быть продлен сторонами на срок не более трех лет. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляют представители сторон коллективного договора.
- Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ

- Отраслевое соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на отраслевом уровне.
- Отраслевое соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам

отрасли. Отраслевое соглашение может заключаться на федеральном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства. Отраслевые соглашения по договоренности сторон, участвующих в коллективных переговорах, могут быть двусторонними и трехсторонними. Целью их заключения является унификация условий труда работников организаций, близких по способам организации труда в соответствующей экономической отрасли.

- По отраслевым соглашениям, выдвинутым на федеральном уровне, органы государственной власти вправе предложить работодателям присоединиться, а те вправе отказаться.
- Со дня опубликования предложения о присоединении у работодателя есть 30 календарных дней, чтобы подготовить и направить в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению. Причем к отказу следует приложить протокол консультаций работодателя с профсоюзом работников.
- Если же профсоюза в организации нет, то в отказе следует на это указать. При этом Министр труда вправе пригласить представителей данного работодателя и профсоюзной организации для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ТК РФ (ст. 36-51);
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 ноября 2015 № 860н «Об утверждении Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению», с изменениями.



8

РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ)

- Под микроповреждениями (микротравмами) (далее – микротравма) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.
- Регистрация микротравмы и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, проводится после обращения пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю.
- Работодатель утверждает Порядок учета микротравм работников, с которым организывает ознакомление должностных лиц и информирование работников о действиях при получении микротравмы.
- Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы в срок до 3-х календарных дней, при необходимости срок увеличивается, но не более чем на 2 календарных дня.

РАССМОТРЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН МИКРОТРАВМЫ

- После обращения пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (далее-оповещаемое лицо), к медицинскому работнику, оповещаемое лицо должно убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.
- Далее оповещаемое лицо информирует специалиста по охране труда или

лицо, ответственное за организацию работы по охране труда (далее-уполномоченное лицо), о микротравме работника (ФИО, должность, структурное подразделение, место, дату и время получения работником микроповреждения, характер (описание) микротравмы; краткую информацию об обстоятельствах получения работником микротравмы).

- Уполномоченное лицо запрашивает объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, любым доступным способом, определенным работодателем, а также проводит осмотр места происшествия. При необходимости привлекается оповещаемое лицо, руководитель структурного подразделения, проводится опрос очевидцев.
- Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравмы.

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ МИКРОТРАВМЫ

- По результатам рассмотрения обстоятельств и причин микротравмы уполномоченным лицом составляется Справка и проводится регистрация микротравмы работника в Журнале учета микроповреждений (микротравм), а также с участием руководителя структурного подразделения пострадавшего работника план мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микротравм.
- Работодатель должен установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

СПРАВКА о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроразрыва (микротравмы) работника

Пострадавший работник _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроразрыва (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микроразрыва (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства: _____

(изложение обстоятельств получения работником микроразрыва (микротравмы))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроразрыву (микротравме): _____

Подпись уполномоченного лица _____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

ЖУРНАЛ УЧЕТА МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) РАБОТНИКОВ

(наименование организации)

Дата начала ведения Журнала _____

Дата окончания ведения Журнала _____

№ п/п	ФИО пострадавшего работника, должность, подразделение	Место, дата и время получения микроразрыва (микротравмы)	Краткие обстоятельства получения работником микроразрыва (микротравмы)	Причины микроразрыва (микротравмы)	Характер (описание) микротравмы	Принятые меры	Последствия микроразрыва (микротравмы)	ФИО лица, должность производившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ТК РФ (ст. 226);
- Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроразрывов (микротравм) работников».

ПОНЯТИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- Несчастный случай на производстве (далее – НС) – это событие, в результате которого пострадавшим были получены (произошло):
 - увечья, травмы, в том числе нанесенные другим лицом;
 - тепловой удар;
 - ожог;
 - обморожение;
 - отравление;
 - утопление;
 - поражение электрическим током, молнией, излучением;
 - укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
 - повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушений и пр.;
 - иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.
- Указанные выше события считаются НС, если они повлекли за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную (от 1 дня) или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших и если указанные события произошли:
 - в течение рабочего времени на территории работодателя, либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов; или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при следовании на работу или с работы на транспорте работодателя, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
 - при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
 - при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха.
- Лица, в отношении которых проводится расследование НС:
 - работники и другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя, (в том числе лица, подлежащие обязательному социальному страхова-

нию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах;

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые к выполнению общественно-полезных работ;
- члены кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

ОБЩАЯ СХЕМА ДЕЙСТВИЙ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- Работодатель обязан:
 - организовать первую помощь пострадавшему;
 - принять меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
 - сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия (если это возможно), либо зафиксировать ее (составить схемы, сфотографировать, провести видеосъемку и т. п.);
 - проинформировать о НС соответствующие органы и организации, а о тяжелом НС или НС со смертельным исходом – родственников пострадавшего;
 - принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования НС.

ИЗВЕЩЕНИЕ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- Порядок извещения зависит от количества пострадавших и степени тяжести НС (легкий или тяжелый).
- Степень тяжести НС устанавливает медучреждение.

- Медицинское заключение выдается незамедлительно по запросу работодателя.
- Обратиться с запросом можно либо в медицинскую организацию, куда впервые обратился пострадавший, либо в медучреждение, где проводилось его лечение (в случае его госпитализации).
- Если произошел групповой НС (два человека и более), тяжелый НС или случай со смертельным исходом, в течение суток нужно направить извещение:
 - в государственную инспекцию труда;
 - в прокуратуру по месту происшествия НС;
 - в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации работодателя;
 - работодателю, направившему работника, с которым произошел НС;
 - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если НС произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу (например, Ростехнадзор);
 - в Фонд социального страхования (по месту регистрации работодателя);
 - в территориальное объединение организаций профсоюзов.
- О случаях острого отравления работодатель сообщает в соответствующий орган Роспотребнадзора.

КОМИССИЯ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- При легком НС в состав комиссии (не менее трех человек) приказом работодателя включаются:
 - работодатель или его полномочный представитель (возглавляет комиссию);
 - специалист по охране труда (или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда);
 - представитель профсоюзного комитета организации или другого уполномоченного работниками представительного органа;
 - уполномоченный по охране труда.
- Если в НС (в т. ч. групповом) один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо имела место смерть пострадавшего, в состав комиссии включается также:
 - государственный инспектор труда;

- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представители территориального объединения организаций профсоюзов;
- представители Фонда социального страхования.
- В этом случае комиссию возглавляет, как правило, государственный инспектор труда.
- Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (руководители работ), где произошел НС, в состав комиссии не включаются.

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

- В первую очередь комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего. При этом оформляется протокол опроса.
- Если в ходе расследования будет установлено, что возникновению или увеличению вреда, причиненного здоровью пострадавшего, сопутствовала его грубая неосторожность, с учетом заключения профсоюзной организации (государственного инспектора труда) устанавливается степень вины застрахованного в процентах.

СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

- На расследование легких НС (в т. ч. групповых) отводится 3 дня.
- На расследование тяжелых (в т. ч. групповых) и НС со смертельным исходом – 15 дней.
- В некоторых случаях (отдаленность, труднодоступность места происшествия, необходимость дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений и пр.) установленные сроки расследования НС могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.
- Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

РЕГИСТРАЦИЯ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- По каждому НС, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве – оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме.
- В трехдневный срок после завершения расследования НС один экземпляр акта о НС передается пострадавшему, а при НС со смертельным исходом – лицам, состоящим на иждивении погибшего, либо родственникам погибшего.
- Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.
- При страховых случаях третий экземпляр акта о НС и копии материалов расследования направляется в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).
- Каждый НС должен быть зарегистрирован в журнале регистрации НС на производстве.
- По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в государственную инспекцию труда, а при необходимости и в надзорную организацию, сообщение о последствиях НС и принятых мерах (срок – 10 календарных дней).



9

РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



ПОНЯТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

- **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ** – хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) смерть.
- Расследование и учет проводится в отношении профессионального заболевания (отравления), возникновение которого у работника обусловлено воздействием вредных производственных факторов при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.
- **ОСТРОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ** – заболевание, возникшее у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УСТАНАВЛИВАЕТ РАБОТНИКУ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ДИАГНОЗ

ОСТРОЕ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ

Медицинская организация направляет извещение в Роспотребнадзор и работодателю в течение суток

Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в Роспотребнадзор) в течение суток со дня получения извещения

Роспотребнадзор отправляет характеристику в медицинскую организацию направившую извещение об установлении работнику этого предварительного диагноза, которая в течение недели направляет документы в центр профпатологии

Центр профпатологии в течение 3-х рабочих дней направляет извещение об установлении заключительного диагноза – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание (возникшее в том числе спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами): Роспотребнадзор; работодателю; страховщику; медицинской организации, направившую работника

Центр профпатологии в течение 3-х рабочих дней со дня составления медицинского заключения выдает его работнику под расписку, направляет страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника

ХРОНИЧЕСКОЕ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЕ

Медицинская организация направляет извещение в Роспотребнадзор и работодателю в течение трех рабочих дней

Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в Роспотребнадзор) в течение 7 рабочих дней со дня получения извещения

Роспотребнадзор отправляет характеристику в медицинскую организацию, которое установило предварительный диагноз

Медицинская организация направляет пациента в центр профпатологии для постановки заключительного диагноза в течение одного месяца

фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

- **ХРОНИЧЕСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ** – заболевание как следствие длительного воздействия на работника вредных производственных факторов, что повлекло временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

РАБОТНИКИ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

- Расследование профессиональных заболеваний осуществляется в отношении работника при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.
- Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у другого работодателя, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел случай профессионального заболевания.
- Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.
- Расследование в отношении работников, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание. В случае если работодатель к моменту расследования ликвидирован (прекратил деятельность), организацию расследования осуществляет Роспотребнадзор.

ОБЩАЯ СХЕМА ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ИЗВЕЩЕНИЯ О ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОМ ДИАГНОЗЕ

В течение 10 дней создает комиссию по расследованию профзаболевания

В комиссию включают:

- руководителя (заместителя руководителя) Роспотребнадзора;
- представителя работодателя;
- специалиста по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда;
- представителя центра профпатологии, установившего заключительный диагноз;
- представителя профсоюза или другого представителя органа (при наличии);
- страховщика (по согласованию).

В состав комиссии также включаются с их согласия представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда

Комиссия проводит расследование обстоятельств и причин возникновения профзаболевания в течение 30 рабочих дней

В течение трех дней после завершения расследования комиссия оформляет акт о случае профессионального заболевания в пяти экземплярах для:

- работника;
- работодателя;
- Роспотребнадзора;
- центра профпатологии;
- страховщика.

Работодатель в месячный срок со дня составления комиссией акта обязан издать приказ (распоряжение) о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; дейст. с изменениями.
- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»; дейст. с изменениями (до 01.03.23).
- Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (с 01.03.23).
- Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; дейст. с изменениями.
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.04.2012 №417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний».



10

САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ



БЫТОВЫЕ ЗДАНИЯ И ПОМЕЩЕНИЯ

- Бытовые здания организаций предназначены для размещения в них помещений социального обслуживания работающих: санитарно-бытовых, здравоохранения, общественного питания, торговли, службы быта, культуры.
- Состав специальных бытовых помещений выбирается по санитарным характеристикам, площадь этих помещений – по числу работающих в наиболее многочисленной смене.
- Должны устанавливаться посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи
- При списочной численности работающих от 50 до 300 необходимо предусматривать медицинский пункт. На предприятиях, где предусматривается возможность использования труда инвалидов, площадь медицинского пункта следует увеличивать на 3 м².
- На предприятиях со списочной численностью работающих более 300 чел. должны предусматриваться фельдшерские здравпункты.
- Помещения и места отдыха в рабочее время, а также помещения психологической разгрузки следует размещать, как правило, при гардеробных, домашней одежды и здравпунктах. Уровень звукового давления в помещениях и на местах для отдыха, а также в помещениях психологической разгрузки не должен превышать 65 дБ.
- При численности работающих в смену более 200 чел. необходимо предусматри-

вать столовую, работающую, как правило, на полуфабрикатах, а при численности до 200 чел. – столовую-раздаточную.

- При численности работающих в наиболее многочисленной смене до 30 чел. следует предусматривать комнату приема пищи.
- Площадь комнаты приема пищи следует определять из расчета 1 м² на каждого посетителя дополнительно 1,65 м² на инвалида, пользующегося креслом-коляской, но не менее 12 м². Комната приема пищи должна быть оборудована умывальником. При численности работающих до 10 чел. в смену вместо комнаты приема пищи следует предусматривать в гардеробной дополнительное место площадью 6 м² с установкой стола для приема пищи.

САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

- Санитарно-бытовые помещения оборудуются устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением.
- Санитарно-бытовые помещения должны подвергаться влажной уборке и дезинфекции после каждой смены.
- На участках, где интенсивность теплового облучения превышает нормативы должно быть оборудовано устройство для охлаждения воздуха.
- Устройство помещений для сушки и обеспыливания спецодежды и обуви должны обеспечивать полное просушивание и удаление пыли со спецодежды и обуви к началу следующей рабочей смены.

САНИТАРНО-БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ, ЗАНЯТЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ГРУППА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ	САНИТАРНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ	РАСЧЕТНОЕ ЧИСЛО ЧЕЛОВЕК		ТИП ГАРДЕРОБНЫХ, ЧИСЛО ОТДЕЛЕНИЙ ШКАФА НА 1 ЧЕЛ.	СПЕЦИАЛЬНЫЕ БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ И УСТРОЙСТВА
		НА ОДНУ ДУШЕВУЮ СЕТКУ	НА ОДИН КРАН		
1	2	3	4	5	6
1	Процессы, вызывающие загрязнение веществами 3-го и 4-го классов опасности:				
1а	только рук	25	7	Общие, одно отделение	-
1б	тела и спецодежды	15	10	Общие, два отделения	-
1в	тела и спецодежды, удаляемое с применением специальных моющих средств	5	20	Раздельные, по одному отделению	Химчистка или стирка спецодежды
2	Процессы, протекающие при избытках явной теплоты или неблагоприятных метеорологических условиях:				
2а	при избытках явной конвенционной теплоты	7	20	Общие, два отделения	Помещения для охлаждения
2б	при избытках явной лучистой теплоты	3	20	То же	То же
2в	связанные с воздействием влаги, вызывающей намокание спецодежды	5	20	Раздельные, по одному отделению	Сушка спецодежды
2г	при температуре воздуха до 10 °С, включая работы на открытом воздухе	5	20	Раздельные, по одному отделению	Помещения для обогрева и сушки спецодежды
3	Процессы, вызывающие загрязнение веществами 1 – 2-го классов опасности, а также веществами, обладающими стойким запахом:				
3а	только рук	7	10	Общие, одно отделение	
3б	тела и спецодежды	3	10	Раздельные, по одному отделению	Химчистка, искусственная вентиляция мест хранения спецодежды; дезодорация
4	Процессы, требующие особых условий к соблюдению чистоты или стерильности при изготовлении продукции	В соответствии с требованиями ведомственных нормативных документов			

ПРИМЕЧАНИЯ

- При сочетании признаков различных групп производственных процессов тип гардеробных, число душевых сеток и кранов умывальников следует предусматривать по группе с наиболее высокими требованиями, а специальные бытовые помещения и устройства – по суммарным требованиям.
- При процессах группы 1а душевые и шкафы, при процессах групп 1б и 3а скамьи шкафов не предусматривают.
- При любых процессах, связанных с выделением пыли и вредных веществ, в гардеробных должны быть предусмотрены респираторные (на списочную численность работающих), а также помещения и устройства для обеспыливания или обезвреживания спецодежды (на численность работающих в смену).
- В мобильных зданиях из блок-контейнеров допускается уменьшать расчетное число душевых сеток до 60%.
- При работах с инфицирующими и радиоактивными материалами, а также с веществами, опасными для человека при воздействии через кожу, санитарно-бытовые помещения следует проектировать с учетом требований ведомственных нормативных документов.
- В соответствии с ведомственными нормативными документами разрешается открытое хранение одежды, в том числе на вешалках.
- Вредные вещества следует принимать по ГОСТ 12.1.007, классы опасности веществ – по ГОСТ 17.4.1.02.
- Расчетное число инвалидов с нарушением работы опорно-двигательного аппарата и слепых на одну душевую сетку – 3, на один кран – 7.

- Устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.
- Расстояние от рабочих мест в производственных зданиях до уборных, помещений для обогрева или охлаждения, полудушей, устройств питьевого водоснабжения должно приниматься не более 75 м, для инвалидов с нарушением работы опорно-двигательного аппарата и слепых – не более 60 м, а от рабочих мест на территории предприятия – не более 150 м.

ГАРДЕРОБНЫЕ

- Гардеробные для переодевания и хранения домашней и рабочей одежды, оборудуются отдельно для мужчин и женщин, если численность работников превышает 15 человек.
- В гардеробных шкафчики для хранения одежды, должны быть разделены для хранения рабочей и личной одежды.
- Не допускать пересечение потоков рабочих в чистой и загрязненной одежде.
- В гардеробных число отделений в шкафах или крючков вешалок для домашней и специальной одежды следует принимать

равным списочной численности работающих, а уличной одежды – численности в двух смежных сменах.

- При списочной численности работающих на предприятии до 50 чел. следует предусматривать общие гардеробные для всех групп производственных процессов.

ТУАЛЕТЫ

- Санузлы, умывальные оборудуются отдельно для мужчин и женщин, при количестве работников более 15.
- Умывальные размещаются в помещениях, смежных с гардеробными, или в гардеробных, в специально отведенных местах.
- Полы, стены и оборудование умывальных, туалетов, кабин для личной гигиены женщин, должны иметь покрытия из влагостойких материалов с гладкими поверхностями, устойчивыми к воздействию моющих, дезинфицирующих средств.
- Тамбуры санузлов оснащаются умывальниками с электрополотенцами или полотенцами разового пользования.
- Туалеты должны подвергаться влажной уборке и дезинфекции после каждой смены.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ТК РФ ст. 216_3
- СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда.
- СП 44.13330.2011 Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87. (Изменения №№ 1,2,3,4)



11

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ САНИТАРНЫХ ПРАВИЛ

ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КОНТРОЛЮ

- В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 30.03.99 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия и осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и измерений факторов производственной среды.
- Производственный контроль осуществляется за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий по СП 1.1.1058-01: – при выполнении работ и оказании услуг; – при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции.
- Объектами производственного контроля за условиями труда являются рабочие места (СП 2.2.3670-20).
- В обязанности индивидуальных предпринимателей и юридических лиц входит гигиеническое обучение работников (по СП 1.1.1058-01).
- Организация и проведения производственного контроля урегулированы СП 1.1.1058-01.
- Цель производственного контроля – обеспечение безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением.

ОБЪЕКТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ САНИТАРНЫХ ПРАВИЛ

1. Производственные и общественные помещения, здания и сооружения.
2. Санитарно-защитные зоны и зоны санитарной охраны.
3. Оборудование, транспорт.
4. Технологические процессы.
5. Рабочие места, используемые для выполнения работ и оказания услуг.
6. Сырье, полуфабрикаты и готовая продукция.
7. Отходы производства и потребления.

ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

- Программа производственного контроля составляется без ограничения срока действия. Необходимые изменения, дополнения в программу производственного контроля вносятся при изменении вида деятельности, технологии производства. Программа производственного контроля составляется в произвольной форме и должна включать следующие данные:
 1. Перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды.
 2. Перечень должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля.
 3. Перечень химических веществ, биологических, физических и иных на границе санитарно-защитной зоны и в зоне влияния предприятия, на территории (производственной площадке), на рабочих местах с целью оценки влияния производства на среду обитания человека и его здоровье.
 4. Перечень исследований сырья, полуфабрикатов, готовой продукции и технологий их производства, хранения, транспортировки, реализации и утилизации
 5. Перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам, профессиональной гигиенической подготовке и аттестации.
 6. Перечень работ и услуг, выпускаемой продукции, а также видов деятельности, представляющих потенциальную опасность для человека и подлежащих санитарно-эпидемиологической оценке, сертификации, лицензированию.
 7. Мероприятия, предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды продукции и технологии ее производства, реализации и утилизации продукции, а также безопасности процесса выполнения работ, оказания услуг.
 8. Перечень форм учета и отчетности.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА УСЛОВИЯМИ ТРУДА

- Устанавливает обязательные требования к обеспечению безопасных для человека условий труда.

ИНФОРМАЦИЯ О НАЛИЧИИ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССАХ, ОБЛАДАЮЩИХ КАНЦЕРОГЕННЫМИ СВОЙСТВАМИ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ ПРИ КОТОРЫХ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ КАНЦЕРОГЕННЫЕ ВЕЩЕСТВА	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ (УЧАСТОК, ЦЕХ), ПРОФЕССИИ	ПРОФЕССИЯ (ДОЛЖНОСТЬ)	ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ, ОБЛАДАЮЩИЕ КАНЦЕРОГЕННЫМИ СВОЙСТВАМИ*	КОЛИЧЕСТВО ЛИЦ, КОНТАКТИРУЮЩИХ С КАНЦЕРОГЕННЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ всего в т.ч. женщин
--	---	-----------------------	---	--

- Юридические лица и индивидуальные предприниматели обязаны осуществлять:
 - производственный контроль за условиями труда;
 - разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, предусмотренные Санитарными правилами.
- Номенклатура, объем и периодичность мероприятий производственного контроля за условиями труда определяются в программе производственного контроля с учетом характеристик производственных процессов и технологического оборудования, наличия вредных производственных факторов, степени их влияния на здоровье работника и среду его обитания.
- В программу производственного контроля за условиями труда включается информация о наличии факторов производственной среды и трудовых процессах, обладающих канцерогенными свойствами (перечень технологических процессов при которых используются канцерогенные вещества (с указанием их наименования)).

– степени их влияния на здоровье работников и окружающую среду.

КРАТНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ИЗМЕРЕНИЙ ПО ФАКТОРАМ

Производственные факторы контролируются с различной периодичностью.

Например:

- вибрация – 1 раз в год;
- шум – 1 раз в год;
- параметры освещения – 1 раз в год, а также при наличии жалоб;
- параметры микроклимата – не реже 1 раза в год;
- напряженность электрического поля промышленной частоты – 1 раз в два года;
- электромагнитные поля радиочастотного диапазона – 1 раз в год
- напряженность электростатического поля – при вводе новых электроустановок;
- ультрафиолетовое излучение – 1 раз в год;
- факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда) 0 не реже 1 раза в 5 лет;
- биологический фактор – в зависимости от классов чистоты помещений, определенных гигиеническими нормативами, но не реже 1 раза в год;
- химические факторы – в зависимости от класса опасности вредного вещества:
 - I класса – не реже 1 раза в 10 дней,
 - II класса – не реже 1 раза в месяц,
 - III и IV классов – не реже 1 раза в квартал.

ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

- Номенклатура, объем и периодичность лабораторных исследований зависят от особенностей конкретного предприятия:
 - санитарно-эпидемиологической характеристики;
 - наличия вредных и (или) опасных производственных факторов;



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

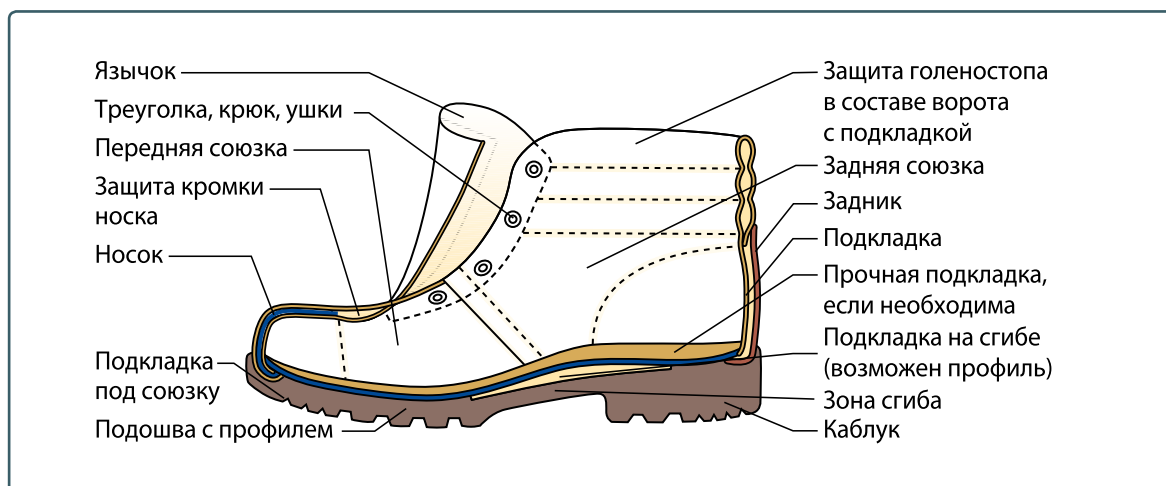
- ФЗ от 30.03.99 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»; дейст. с изменениями;
- СП 1.1.1058-01. Утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 № 18; применяется в части не противоречащей СП 2.2.3670-20;
- СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда;
- ГОСТ 12.1.012-2004;
- МУК 4.3.2812-10;
- СанПиН 2.1.8/2.2.4.1383-03;
- ГОСТ 12.1.006-84;
- ГОСТ 12.1.005-88. С изм. № 1;
- СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.
- МР 2.2.0244-21 Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда.



12

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ЗАЩИТА НОГ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

На производственных объектах существуют риски подскользывания/падения, ожогов, обморожений, контакта ног с агрессивными средами, прокола подошвы обуви острыми выступающими предметами, падения на ноги тяжёлых предметов.

ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Выбирать подходящую обувь в соответствии с нормативными требованиями и результатами оценки профессиональных рисков.
- Необходимо учитывать эргономичность обуви, например, подходящую форму, тип закрепления на ноге.
- Обеспечивать/использовать только средства защиты ног, имеющие сертификат/декларацию соответствия.
- Перед использованием обуви необходимо проверить визуально и в случае обнаружения повреждений сообщить ответственному лицу. Не отвечающую предписаниям обувь изъять из пользования.
- Обеспечить уход за спецобувью в соответствии с указаниями изготовителя.
- При повышенном потоотделении ног следует обеспечить ее ежедневную просушку и периодическую чистку.

РАЗНОВИДНОСТИ/МАТЕРИАЛЫ

ФОРМЫ ОБУВИ:

- полуботинки, ботинки,
- полусапоги, сапоги,
- туфли,
- галоши,
- боты,
- бахилы,
- спецобувь для защиты от вибрации,
- спецобувь для защиты от электрического тока и др.

КЛАССИФИКАЦИЯ ПО ВИДАМ:

- обувь из кожи или других материалов,
- обувь формовая или вулканизированная (напр., обувь из ПВХ).



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»; дейст. с изменениями;
- ГОСТ 12.4.103-2020 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация (с Поправкой).

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ ПАДЕНИЯ С ВЫСОТЫ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

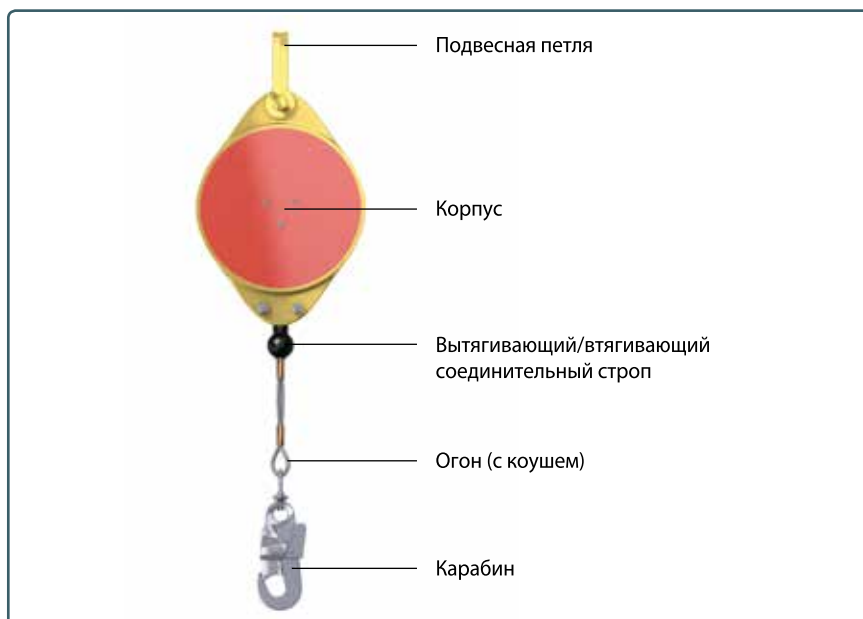
- На производственных площадках с рабочими местами, расположенными на высоте, существуют риски падения работников.
- Падение при использовании страховочной системы не может полностью исключить травмирование, но уменьшает тяжесть последствий травм.
- Неправильное использование СИЗ от падения с высоты (напр., страховочная привязь надета неправильно, самостоятельное изменение ее конструкции) могут привести страховочную систему к выходу из строя.

ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Системы безопасности от падения (позиционирования, удерживания, а также страховочные) следует использовать, если технически невозможно выполнение защитных ограждений.
- СИЗ от падения с высоты могут применяться:
 - при работах вблизи от края плоской крыши или проемов в перекрытиях;
 - на решётчатых опорах;
 - при монтажных работах;
 - при работе на лестницах (лестницы-стремянки, приставные лестницы и т.п.).
- При проведении мероприятий по спасению или эвакуации использовать спасательные системы или страховочные системы со страховочной привязью и устройством втягивающего типа или амортизатором.
- Для крепления СИЗ от падения с высоты пригодны анкерные устройства, соответствующие ГОСТ EN 795-2019 ССБТ.



- Анкерные точки на конструкциях сооружений пригодны для крепления, если их несущая способность для одного человека определена в соответствии со строительными нормами.
- Предпочтительным является выбор места анкерной точки над головой работающего.
- Задача руководителя работ – определить точки анкерного крепления и контролировать применение работниками СИЗ.
- Соединительный строп (канат/ленту) во время пользования держать в натяжку и избегать провисания стропа с помощью автоматического втягивающего устройства.



- Соединительный строп (канат/ленту) не проводить через острые углы, не завязывать на узлы и не удлинять подручными средствами.
- Выбирать карабины только с предохранителями от произвольного открытия.
- Задача руководителя работ – выбрать соответствующие методы спасения (напр., спасательные корзины, спусковые устройства).
- При этом учитывать, что долгое неподвижное висение (более 10 минут) создает угрозу здоровью.
- Обучить на практике правильному использованию СИЗ от падения с высоты.
- СИЗ от падения с высоты при хранении защищать от вредных воздействий, например, масла, щелочи, чистящих средств, иск, нагрева более 60°C, ультрафиолета.
- Использовать только сертифицированное СИЗ от падения с высоты.

ОБОЗНАЧЕНИЕ

Обозначение рабочей зоны:



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

- Проверять СИЗ от падения с высоты перед каждым применением путём осмотра.
- Проводить проверку компетентным специалистом по необходимости, минимум один раз в год.
- Повреждённые или сработавшие при падении СИЗ больше не использовать. Их изъять из обращения до тех пор, пока компетентное лицо не даст заключение о дальнейшем применении.

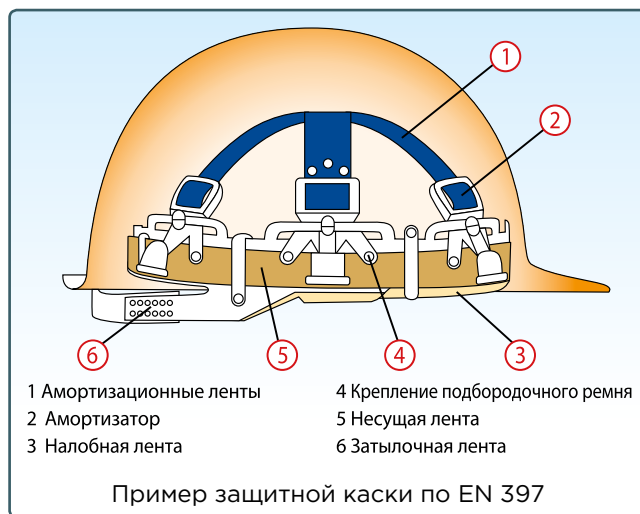


БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»; дейст. с изменениями;
- ГОСТ 12.4.103-2020 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация (с Поправкой).

ЗАЩИТА ГОЛОВЫ

Защитные каски



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

На производственных площадках существует опасность падения предметов с высоты, что может привести к получению травм.

ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Защитные каски должны предупреждать травмирование головы при падении предметов, а также защищать голову от ударов. Они состоят из корпуса и внутренней оснастки. Корпус принимает воздействующую снаружи силу и переводит её на внутреннюю оснастку.
- Защитные каски должны соответствовать ГОСТ 12.4.087-84 ССБТ и ГОСТ EN 397-2020. Защитные каски должны соответствовать определённым требованиям, как, например, амортизация или сопротивление перфорации. При соответствующей маркировке данные защитные функции обеспечиваются, например, при очень низких температурах (до -30°C) и очень высоких (150°C).
- Также защитные каски могут иметь особые электроизолирующие свойства, защищать от брызг металлов или боковой деформации. Из данных, указанных изготовителями, можно узнать о свойствах каждой каски.
- Вентилируемые каски по ГОСТ EN 14052-2015 ССБТ могут использоваться при особых условиях.
- Защитные каски следует регулировать по размеру головы с помощью затылочной ленты или регулировочного храповика.

- Налобная лента повышает удобство ношения каски.
- Не использовать защитные каски, которые подверглись сильному удару или иной подобной нагрузке, даже если нет видимых повреждений.
- Составные части каски необходимо заменять только оригинальными частями изготовителя.
- Крепить дополнительные аксессуары можно только в соответствии с рекомендациями изготовителя.
- Клеить маркировочные этикетки только в соответствии с рекомендациями изготовителя.
- Защитные каски нельзя красить.
- Очищать корпус каски только тёплой водой.
- Грязные налобные впитывающие ленты заменять на новые.

ОБОЗНАЧЕНИЕ

- Согласно Техническому регламенту Таможенного союза (ТР ТС 019/2011) на козырьке каждой каски находится маркировка с указанием основных эксплуатационных свойств:
 - сертификации в России по ТР ТС 019/2011, в Европе по европейскому стандарту EN 397;
 - дата выпуска каски (год и месяц);
 - основные защитные свойства.

ОСНОВНЫЕ ЗАЩИТНЫЕ СВОЙСТВА

БМ – брызги расплавленного металла (по ТР ТС 019/2011).

ММ – брызги расплавленного металла (по EN 397).

БД – боковая деформация (по ТР ТС 019/2011).

LD – боковая деформация (по EN 397).

Химическая стойкость.

51-65 см – диапазон размеров.

300С – минимальная температура эксплуатации по EN 397.

- Все обозначения должны быть выдавлены или выплавлены. Кроме того, предусматриваются обозначения на каске в соответствии с дополнительными требованиями.
- Обозначение рабочей зоны:



РАЗНОВИДНОСТИ/МАТЕРИАЛЫ

- Наибольшее распространение получили термопластичные материалы. Они обладают, как правило, при нормальных и низких температурах хорошей прочностью, но при высоких температурах теряют свою форму. Поэтому не следует их применять в зонах тепловой нагрузки. Общепринятыми термопластичными материалам являются:

ОБОЗНАЧЕНИЕ ПО ГОСТ 33366.1-2015 (ISO 1043-1:2011)	УСЛОВНОЕ ОБОЗНАЧЕНИЕ
Полиэтилен, твёрдый полиэтилен (HighDensity)	PE,HDPE
Полиэтилен	PP
Полипропилен армированный стекловолокном	PP-GF
Полипропилен армированный стекловолокном	PC-GF
АБС-пластик	ABS

- Для особых целей применяются прочные при высокой температуре термореактивные пластмассы. В сравнении с термопластами они обладают хорошей химической устойчивостью, благодаря чему они часто используются на предприятиях химической промышленности:

ОБОЗНАЧЕНИЕ ПО ГОСТ 33366.1-2015 (ISO 1043-1:2011)	УСЛОВНОЕ ОБОЗНАЧЕНИЕ
Фенолформальдегидная смола, армированная волокном	PF-SF
Ненасыщенная полиэфирная смола, армированная стекловолокном	UP-GF

- Все обозначения должны быть выдавлены или выплавлены. Кроме того, предусматриваются обозначения на каске в соответствии с дополнительными требованиями.
- Обозначение рабочей зоны:

ПРОВЕРКИ

- Материалы защитных касок стареют под воздействием погодных условий, УФ-облучения, механических воздействий и т.п. Поэтому защитные каски необходимо использовать в течение срока, указанного изготовителем, но не более 5 лет.



- ГОСТ 12.4.255-2020 (EN 812:2012) ССБТ. Средства индивидуальной защиты головы. Каски защитные. Общие технические требования. Методы испытаний;
- ГОСТ EN 397-2020 ССБТ. Средства индивидуальной защиты головы. Каски защитные. Общие технические требования. Методы испытаний;
- ГОСТ EN 14052-2015 ССБТ. Высокоэффективные защитные каски. Общие технические требования. Методы испытаний.

ЗАЩИТА ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ

Средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Окружающая воздушная среда может быть загрязнена аэрозолями и/или газами и парами, что может представлять опасность для здоровья работника.



ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Если с помощью технических средств, организационных мероприятий не возможно избежать возникновения опасных для здоровья аэро-золей, газов и паров, работодатель обязан обеспечить работников СИЗОД.
- Фильтрующие СИЗОД подразделяются на противоаэрозольные, противогазовые и противогазоаэрозольные.
- Условиями для применения фильтрующих приборов являются содержание в атмосферном воздухе минимум 17% кислорода, а для отдельных работ, например, в резервуарах – минимум 19%.
- В качестве фильтрующих СИЗОД могут использоваться полумаски или маски. Борода, усы, очки, контактирующие с уплотнениями маски или полумаски могут отрицательно сказаться на безопасности пользователя.
- Существуют СИЗОД с принудительной подачей воздуха. В их состав помимо воздухоудовки с фильтрами и шлангом могут входить: капюшон, лицевая часть, встроенная в защитный шлем или лицевая маска.

- Необходимо соблюдать инструкцию по применению СИЗОД от производителя.
- Выбор фильтров нужно производить по типу и фактической концентрации вредных веществ.
- Требуется соблюдать ограничения в применении.

РАЗНОВИДНОСТИ/МАТЕРИАЛЫ

ПОЛНОЛИЦЕВЫЕ МАСКИ

- Они закрывают всё лицо и защищают одновременно глаза. Для людей в очках существуют специальные насадки для корректирующих линз.

ПОЛУМАСКИ/ РЕСПИРАТОРЫ-ПОЛУМАСКИ

- Они закрывают рот и нос. Могут быть непригодными для особо ядовитых газов и аэрозолей, а также вредных лакриматорных веществ, если не надеты соответствующие защитные очки.

ИЗОЛИРУЮЩИЕ ПНЕВМОКАПЮШОНЫ

- закрывают лицо или всю голову и не имеют встроенных фильтров, поскольку в них поступает воздух от носимой воздухоудовки или по шлангу от баллона с очищенным воздухом.



Фильтрующая полумаска

Полумаска

Полнолицевая маска

УКАЗАНИЯ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ФИЛЬТРОВ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОТ ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ

ОПИСАНИЕ ВЕЩЕСТВА	ВИД ФИЛЬТРА					
	ГАЗОВЫЙ				ПЫЛЕВОЙ	
	ТИП ФИЛЬТРА И КЛАСС ФИЛЬТРА					
	A	B	E	K	P2	P3
Акрилонитрил	●					
Муравьиная кислота ¹⁾		●	●			
Аммиак				●		
Фторид аммония					●	
Антифлюоритовые краски ¹⁾	●					●
Асбест ³⁾					●	●
Азокрасители						●
Соединения бариума					●	
Бензопирен (дёготь, смола) ³⁾	●				●	●
Свинец					●	
Древесная пыль ³⁾					●	●
Кадмий и соединения						●
Хроматы/Хромтриоксид						●
Дихлорметан ²⁾	AX ³⁾					
Эпоксидная смола (с раствор.)	●					
Уксусная кислота ¹⁾	●	●	●		●	
Этилацетат	●					
Плавиковые кислоты/ фтороводород ¹⁾		●	●		●	
Формальдегид ¹⁾		●				●
Фурфурол	●					
Консервант древесины (с растворителем) ²⁾	●				●	
Консервант древесины (водорастворимый-солевой)					●	
Изоцианаты	●				●	
Продукты из керамического волокна ³⁾					●	
Минеральная вата					●	
Никель и соединения						●
Нитрорастворители	●					
Полициклические ароматические углеводы ³⁾	●				●	●
Пропанол	●					
Кварц ³⁾					●	●
Соляные кислоты ¹⁾		●	●		●	
Серная кислота					●	
Стирол	●					
Терпентинное масло (или заменитель)	●					
Тетрахлорэтилен (перхлорэтилен)	●					
Толуол	●					
3-трихлорэтан	●					
Ванадий (дым, пыль)					●	
Ксилол	●					
Оксид цинка (дым, пыль)					●	

ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СИЗОД

- Для пользователей СИЗОД необходимы теоретическое и практическое обучение, а также регулярные инструктажи.
- Фильтрующие СИЗОД могут использоваться лишь определенное время. Продолжительность эксплуатации СИЗОД (ограничение во времени ношения) зависит от:
 - типа СИЗОД,
 - окружающего климата/микроклимата,
 - температуры воздуха.

ОБОЗНАЧЕНИЕ

- Противоаэрозольные фильтры используются при наличии твердых и жидких аэрозолей: пыли, дыма или туман, если они не содержат лёгких летучих веществ. Существуют три класса противоаэрозольных фильтров (P1, P2, P3). Противоаэрозольные фильтры обозначаются дополнительно «NR» и «R». Где «NR» означает: многократное использование ограничено макс. 1-й сменой; «R» означает: многократное использование возможно более, чем 1 смену.
- Противогазовые фильтры применяются при наличии газов или паров без частиц. Условная окраска различается по видам вредных веществ. Существует три класса (1, 2 и 3) с малой, средней и большой поглощаемостью.

- Комбинированные фильтры применяется при одновременном наличии газов, паров и аэрозолей.
- Обозначение рабочей зоны:



ПРОВЕРКИ

- Учитывать сроки годности противогазовых фильтров. Открытые фильтры пригодны для хранения при соблюдении требований документации от изготовителя.
- Проверки, испытания СИЗОД необходимо проводить в соответствии с указаниями производителя.

ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- Использование СИЗОД влечёт дополнительную нагрузку для организма пользователя.
- СИЗОД с подачей воздуха через фильтр (пневмокапюшоны, пневмошлемы) не имеют ограничений по времени их ношения; в виду этого профилактические меры для их пользователей не предусматриваются.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ГОСТ 12.4.034-2017 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Классификация и маркировка.
- ГОСТ 12.4.235-2019 (EN 14387:2004+A1:2008) ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противогазовые и комбинированные. Общие технические требования. Методы испытаний. Маркировка.
- ГОСТ 12.4.246-2016 (EN 143:2000) ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противоаэрозольные. Общие технические условия.
- ГОСТ 12.4.299-2015 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Рекомендации по выбору, применению и техническому обслуживанию.

СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ РУК

Защитные перчатки



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

- При работе со строительными материалами, опасными веществами существуют риски поражения кожи рук.
- Вследствие ношения перчаток, непроницаемых для жидкостей и воздуха, кожа рук может размягчиться из-за потовыделения.
- Существует опасность затягивания перчаток в работающие механизмы, последствием чего могут стать порезы, защемления, раздавливания рук.



ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Если с помощью технических и организационных мероприятий нельзя избежать контакта рук с химически опасными веществами и растворами, работодатель обязан предоставить в пользование защитные перчатки.
- Перчатки различаются по видам защиты:
 - термическое воздействие;
 - механическое воздействие;
 - воздействие химических факторов;
 - биологические рабочие материалы (например, микробы, вирусы, бактерии);
 - ультрафиолетовые лучи;
 - электрические заряды;
 - электрическое напряжение;
 - вибрация.
- Для выбора соответствующих защитных перчаток необходимо определить и оценить профессиональные риски.
- Для снижения потовыделения рук целесообразно одевать тонкие хлопковые перчатки под защитные.

ОБОЗНАЧЕНИЕ

Обозначение рабочей зоны:



РАЗНОВИДНОСТИ/МАТЕРИАЛЫ

Рекомендации по выбору защитных перчаток, устойчивых к химическому воздействию*

Химически стойкие перчатки производятся, как правило, из натурального латекса, полихлоропрена, нитрила, бутила, витона или их комбинаций.

ГРУППЫ ВЕЩЕСТВ	ВЕЩЕСТВА	НАТУРАЛЬНЫЙ ЛАТЕКС	ПОЛИХЛОРОПРЕН	НИТРИЛ	БУТИЛОВЫЙ КАУЧУК	ВИТОН
Алкоголи	Метанол (метиловый спирт)				●	
	Пропанол (пропиловый спирт)			●	●	●
	Этанол (этиловый спирт)				●	●
Топливо	Бензин			●		●
	Дизельное топливо			●		●
Кислоты	Муравьиная кислота ≥50%-ная				●	●
	Уксусные кислоты, концентрат				●	
	Жидкие кислоты ≤40%-ные		●		●	●
	Фосфорные кислоты, насыщенные	●	●	●	●	●
	Соляные кислоты 32%-ные		●	●	●	●
	Серные кислоты 96%-ные					●

ГРУППЫ ВЕЩЕСТВ	ВЕЩЕСТВА	НАТУРАЛЬ- НЫЙ ЛАТЕКС	ПОЛИХЛО- РОПРЕН	НИТРИЛ	БУТИ- ЛОВЫЙ КАУЧУК	ВИТОН
Щёлочи	Натриевый щёлоч, насыщенный	●	●	●	●	●
	Раствор амоньяка 25%-ный				●	●
	Раствор гидроксида кальция, насыщ.	●	●	●	●	●
	Натриевое и калийное жидкое стекло	●	●	●		
	Раствор соды (карбонат натрия)	●	●	●	●	●
Кетоны	Ацетон (диметилкетон)					●
	Метилэтилкетон					
	Метилизобутилкетон					
	Циклогексанон				●	
Ароматиче- ские углево- дороды	Толуол					●
	Ксилол					●
	Этилбензон					●
	Изопропиленбензол					●
Хлорирован- ные углево- дороды	Дихлорметан					
	Тетрахлорэтилен (перхлорэтилен)					●
	Трихлорэтан (трихлорэтилен)					●
Гликоли/ гликольэферы	Этиленгликоль	●	●	●	●	●
	Пропиленгликоль	●	●	●	●	●
	Этилдигликоль				●	
	Метилдигликоль					●
	Бутилдигликоль				●	
Сложные эферы	Этилацетат					
	Янтарная кислота				●	
	Дибутилфталат				●	
	Диметилфталат				●	
	Формальдегит 37% (формалин)			●	●	●
Прочие	Стирол					●
	Уайт-спирт			●		●
	Эпоксидная смола (без растворителя)			●	●	
	Скипидар					●
	Акрилонитрил		●			
	Соединения бариума		●			
	Свинцовые соединения		●			
	Глицерин	●	●	●	●	●
	Консервант древесины (с растворителем)			●		
	Консервант древесины (водорастворимые – солесодержащие)	●	●	●		



- Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»; дейст. с изменениями.
- ГОСТ 12.4.103-2020 ССБТ. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация.

ЗАЩИТА КОЖИ РУК



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

- При выполнении некоторых работ существует риск контакта рук с опасными веществами/ биоматериалами, причиняющими вред коже.
- Через сухую кожу, имеющую трещины, может происходить быстрое проникновение опасных веществ в организм работника.

ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Если с помощью технических средств и организационных мероприятий невозможно избежать контакта вредных веществ с кожей рук работников, работодатель должен обеспечить их максимально щадящими средствами для очистки и защиты рук.
- Средства защиты кожи не заменяют защитные перчатки.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Порядок защитных мероприятий

- Работодатель должен проверить:
 - могут ли используемые в работе материалы (вещества) быть заменены на менее вредные или безвредные,
 - возможно ли избежать контакта с кожей, изменив рабочие процессы и технологии,
 - является ли использование защитных перчаток приоритетной мерой защиты.
- Технические и организационные защитные мероприятия являются приоритетными по отношению к индивидуальным.
- Если технические мероприятия невыполнимы, следует применять средства защиты кожи рук.

ЗАЩИТА КОЖИ ПЕРЕД РАБОТОЙ

- Защитный крем следует наносить на чистые руки перед началом работы или контактированием с источником загрязнения.
- Средства для защиты кожи рук могут защищать кожу от раздражений и экзем, а также облегчить очистку рук после работы.
- Не существует универсальных средств; защитное средство должно соответствовать применяемым рабочим материалам.



- На защитном средстве должна быть указана конкретная область его применения («Защита от растворимых в воде субстанций» – пример неточного описания). Неправильно выбранные средства для защиты кожи рук могут аккумулировать опасные вещества. Это обусловлено способностью вредных веществ растворяться в средстве для защиты кожи.
- При обращении с кожно-резорбтивными веществами (напр., ПАУ – полиароматическими углеводами) нельзя применять никакие защитные кремы.

ОЧИСТКА КОЖИ

- Выбрать очищающие кожу рук средства по виду загрязнения.
- По возможности отказаться от абразивных средств (напр., пасты для мытья рук). Никогда не использовать растворители при очистке рук. После мытья руки высушить.

ЗАЩИТА ОТ УЛЬТРАФИОЛЕТА

- По возможности реализовать технические/организационные предупредительные мероприятия:
 - устройство тени с использованием зонтов или тентов,
 - выполнение работ в зонах под крышами,
 - тонирование окон с помощью темной плёнки,
 - избегание работ под солнцем в полуденное время.
- Использовать закрывающую тело и проветриваемую одежду и защитный головной убор, прикрывающий уши и шею. На незащищенные одеждой участки кожи нанести солнцезащитный крем.

ВЫБОР ЗАЩИТЫ КОЖИ РУК	
ВИД ЗАЩИТНЫХ СРЕДСТВ	НАИМЕНОВАНИЕ РАБОТ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ
1. Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтепродуктами, различными видами производственной пыли (в том числе металлической, стекольной, и др.), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами
2. Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и др.; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви
3. Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2
4. Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра
5. Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве
6. Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° С) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных

ОБОЗНАЧЕНИЕ

Обозначение рабочей зоны:



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»; дейст. с изменениями.
- Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами». Утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н.
- ГОСТ Р 12.4.301-2018 ССБТ. Средства индивидуальной защиты дерматологические. Общие технические условия.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОДЕЖДА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

При выполнении работ на различных производствах могут возникать механические, термические, химические, электрические и др. риски для жизни и здоровья работника. Специальная одежда (далее – спецодежда) применяется для защиты работников от этих рисков, а также пониженной температуры воздуха.

ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- При подборе спецодежды необходимо учитывать следующее:
 - маркировку, обозначение (напр., степень защиты),
 - правильный размер одежды,
 - эргономические требования в соответствии с выполняемыми работами,
 - требования к состоянию здоровья.
- Спецодежда различается по видам защиты:
 - от термических, механических, химических и биологических факторов,
 - от ультрафиолетовых, инфракрасных, радиоактивных излучений,
 - от электрических разрядов и напряжения,
 - от опасностей в зонах транспортного сообщения (сигнальная одежда ①),
 - от климатических воздействий.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УКАЗАНИЯ К ОСОБЫМ ВИДАМ СПЕЦОДЕЖДЫ

- Проверять спецодежду на наличие повреждений перед каждым использованием и обеспечить регулярный уход.
- Соблюдать ограничения по времени использования.
- Спецодежду от дождя (атмосферных воздействий) носить только до -5°C ,



при более низких температурах необходима спецодежда от пониженных температур.

- Обращать внимание на паропроницаемость и водоотталкивающие свойства одежды. При низкой паропроницаемости необходимо ограничение по времени ношения спецодежды.

СИГНАЛЬНАЯ ОДЕЖДА

- Использовать сигнальную одежду повышенной видимости, если необходимо своевременное распознавание человека, например, на железнодорожных путях.
- Сигнальная одежда должна иметь светоотражающие элементы со всех сторон.
- Для распознавания человека при дневном свете лучше использовать в качестве сигнальных цветов красно-оранжевый, флуоресцирующий жёлтый или флуоресцирующий красный (спасатель).




БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»; дейст. с изменениями.
- ГОСТ 12.4.103-2020 ССБТ. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация.
- ГОСТ EN 340-2012 ССБТ. Одежда специальная защитная. Общие технические требования.

ОБОЗНАЧЕНИЕ

Обозначение рабочего места:

ПРИМЕРЫ ПИКТОГРАММ ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ ГРУПП (ПОДГРУПП) ЗАЩИТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТНОЙ ОДЕЖДЫ, СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РУК И НОГ (ПО ГОСТ 12.4.103-2020)			
ПИКТОГРАММА	ЗНАЧЕНИЕ ПИКТОГРАММЫ	ПИКТОГРАММА	ЗНАЧЕНИЕ ПИКТОГРАММЫ
	Защита от механических воздействий (ISO 7000-2490)		Защита от пониженных температур (холода) (ISO 7000-2412)
	Защита от ионизирующей радиации (ISO 7000-2809)		Защита от дождя или снега (ISO 7000-2413)
	Защита от возможного захвата движущимися частями механизмов (ISO 7000-2411)		Защита от химических веществ (ISO 7000-2414)
	Защита от воздействия статического электричества (ISO 7000-2415)		Защита от загрязнения радиоактивными частицами (ISO 7000-2484)
	Защита от электромагнитных полей (ISO 7000-2407)		Защита от микроорганизмов (ISO 7000-2491)
	Защита от термических рисков электрической дуги (ISO 7000-5216)		Защита от разрезания ручной цепной пилой (ISO 7000-2416)
	Защита от вибрации (СИЗ рук) (ISO 7000-3633)		Защита от рисков при сварочных работах (ISO 7000-2683)
	Защита от высоких температур и пламени (ISO 7000-2417)		Сигнальная одежда повышенной видимости (ISO 7000-2419)
	Защита от порезов и колотых ран (ISO 7000-2483)		Защитная специальная одежда (снаряжение) для проведения пескоструйных работ (ISO 7000-2482)
	Защита от вибрации (ISO 7000-3633)		Защита от укусов клещей (ISO 7000-3662)
	Защита от проколов острыми предметами (ISO 7000-3470)		

ЗАЩИТА ГЛАЗ И ЛИЦА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

- Разлетающиеся частицы, искры или брызги жидкостей могут попасть в лицо и в глаза.
- Ультрафиолетовое и инфракрасное излучения наносят вред зрению.

ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Обеспечить работников средствами защиты глаз и лица при рисках механического, оптического, химического или термического воздействия, например, при следующих работах:
 - сварочные, шлифовальные, работы, резка материалов и конструкций,
 - работы долотом и чеканка, – обработка и переработка камня,
 - торкретирование,
 - пескоструйная обработка, работы с абразивным инструментом,
 - работы с кислотами, щелочами, дезинфицирующими, чистящими и разъедающими веществами,
 - работы с жидкоструйными установками,
 - работы под слепящим солнцем,
 - работы по удалению ржавчины,
 - работы с лазерами.
- При выборе средств защиты глаз и лица учитывать, что различные риски могут присутствовать одновременно.
- Работники с нарушением зрения должны использовать преимущественно защитные очки с корректирующими стёклами или поверх коррекционных очков надевать защитный щиток для лица.

РАЗНОВИДНОСТЬ/ МАТЕРИАЛЫ

- Средства защиты глаз и лица состоят из корпуса и смотрового стекла.
- Выбирать средства защиты глаз необходимо в соответствии с оптическими степенями защиты (таблица 1), их механической прочностью (таблица 2) и областью применения.

МАРКИРОВКА

- Светопроницающая способность фильтра зависит от степени защиты. Обозначение состоит из коэффициента и номера степени защиты фильтра, которые разделены дефисом. При этом считается, что чем выше степень защиты, тем меньше светопроницающая способность.



ЗАЩИТНЫЕ ЛАЗЕРНЫЕ ОЧКИ

- Фильтры для защитных лазерных очков должны соответствовать длине лазерных волн по ГОСТ 12.4.253-2013, с изм.
- Они предназначены для обращения с лазерами классов 3В и 4; для работы с лазерами класса 3R лазерные защитные очки рекомендуются.
- Для остальных классов лазера защитные очки не требуются, если для усиления луча не применяются какие-либо оптические приборы.

СОЛНЦЕЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ

- Солнцезащитные фильтры по ГОСТ Р 51831-2001 имеют категории 0 (прозрачные), 1 (слабоокрашенные), 2 (среднеокрашенные), 3 (темные) и 4 (очень темные) с диапазоном светового коэффициента пропускания от 0,8 до 0,03.
- Очки, стёкла которых тонированы более чем на 90% (категория 4) не могут использоваться для вождения автомобиля в городе.

ОБОЗНАЧЕНИЕ

Обозначение рабочей зоны:



1	СТЕПЕНЬ ЗАЩИТЫ ФИЛЬТРА ПО ГОСТ 12.4.253-2013 (EN 166:2002) ССБТ	
ВИД ЗАЩИТНОГО ФИЛЬТРА	КОЭФФИЦИЕНТ	СТЕПЕНЬ ЗАЩИТЫ
Сварочные светофильтры		
- газосварка	-	4 до 8
- электродуговая сварка	-	8 до 15
Ультрафиолетовый фильтр		
- различие цветов (может искажать)	2	1,2 до 1,4
- хорошая передача цветов	3	1,2 до 5
Инфракрасный фильтр	4	1,2 до 10
Солнечный фильтр		
- без инфракрасных требований	5	1,2 до 4,1
- с инфракрасными требованиями	6	1,1 до 4,1

ЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ
закрывают глаза и брови



ЗАЩИТНЫЙ ЩИТОК
закрывает глаза,
лицо и части шеи



ЗАЩИТНЫЙ ЭКРАН
закрывает глаза, лицо и,
в зависимости от длины,
части шеи



2	РАЗЪЯСНЕНИЕ УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ ДЛЯ МЕХАНИЧЕСКОЙ ПРОЧНОСТИ	
СИМВОЛ	ТРЕБОВАНИЯ К МЕХАНИЧЕСКОЙ ПРОЧНОСТИ	
Нет символа	Минимальная прочность	
S	Повышенная прочность	
F	Низкоэнергетический удар	
B	Среднеэнергетический удар	
A	Высокоэнергетический удар	

ЗАЩИТНАЯ МАСКА
закрывает глаза, голову
и шею, и, в зависимости
от исполнения,
верх плечевого пояса



3	СИМВОЛЫ ДЛЯ ОБЛАСТЕЙ ПРИМЕНЕНИЯ	
СИМВОЛ	ОБОЗНАЧЕНИЕ	ОПИСАНИЕ ОБЛАСТИ ПРИМЕНЕНИЯ
Нет символа	Основное применение	Механические опасности и опасности, возникающие от ультрафиолетового, видимого, инфракрасного и солнечного излучения
3	Жидкости	Жидкости (капли и брызги)
4	Защита от проникания грубодисперсных аэрозолей	Аэрозоли с размером частиц менее 5 мкм
5	Защита от проникания газов и мелкодисперсных аэрозолей	Газы, пары и аэрозоли с размером частицы менее 5 мкм
8	Дуга короткого замыкания	Тепловое излучение, возникающее при коротком замыкании в электрооборудовании
9	Расплавленные металлы и горячие твердые тела	Адгезия расплавленного металла и устойчивость к проникновению горячих твердых тел



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ГОСТ 12.4.023-84 ССБТ. Щитки защитные лицевые. Общие технические требования и методы контроля;
- ГОСТ 12.4.253-2013 ССБТ. Средства индивидуальной защиты глаз и лица. Общие технические требования. Изменение № 1.

ЗАЩИТА КОЛЕНЕЙ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

- Продолжительная работа стоя на коленях без надлежащей защиты (подкладки) приводит к травмированию коленного сустава и нарушениям опорно-двигательной системы.
- Такие работы могут привести к заболеванию суставной сумки, менисков, травме коленного сустава и к компрессионному повреждению нерва.

ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Средство защиты коленей должно равномерно распределять нагрузку на переднюю поверхность сустава, снижать дискомфорт и усталость, тем самым предотвращая повреждения от опорной поверхности, используемых в работе материалов и предметов.
- Наколенники не могут полностью защищать от повреждений и медицинских осложнений, возникающих при частой и продолжительной работе на коленях.
- Необходимо сокращать до минимума трудовые операции, связанные с работой стоя на коленях, с помощью вспомогательных средств, чтобы кровоток в ногах не был нарушен.
- Выбирать средства защиты коленей следует в зависимости от вида работ/состояния опорной поверхности, например:



Влажная поверхность – защищать колени от влаги.

Неровности – предусмотреть толстые защитные амортизирующие подкладки.

Движение – наколенники не должны в течение времени выполнения работ соскальзывать.

- Заострённые и режущие предметы – предусмотреть средства защиты, устойчивые к порезам.
- Применять только сертифицированные /задекларированные средства защиты.
- Перед использованием провести визуальный осмотр средства защиты коленей и при обнаружении повреждённых изъять их из обращения.
- Уход за средствами защиты коленей обеспечить в соответствии с указаниями изготовителя.

РАЗНОВИДНОСТЬ/ МАТЕРИАЛЫ

- Носить средства защиты коленей при всех видах работ, выполняемых стоя на коленях, например:
 - Тип 1: Наколенники, которые крепятся вокруг ноги.
 - Тип 2: Защитные вкладыши из амортизирующих материалов в сочетании с брюками.Рабочую одежду и комбинируемые защитные вкладыши нужно проверить на их совместимость.
 - Тип 3: Амортизирующие подкладки под колени.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»; дейст. с изменениями.
- ГОСТ EN 13819-1-2021 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Методы испытаний. Часть 1. Методы физических испытаний.
- СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.
- ГОСТ Р 12.4.212-99 (ИСО 4869-2-94) СИЗ органа слуха. Противошумы. Оценка результирующего значения А-корректированных уровней звукового давления при использовании средств индивидуальной защиты от шума.

ЗАЩИТА ОРГАНА СЛУХА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

- Производственный шум оказывает вредное влияние на здоровье работающих как при распределении шумового давления в течение всей рабочей смены, так $L_{EX', 8h}$ и при громких импульсных звуках (хлопках) ($L_{PC', peak}$).
- Отсутствие необходимой защиты органа слуха может привести к потере слуха.
- Вследствие неправильного использования берушей возможно воспаление слухового прохода.
- Кроме того, беруши могут исказить восприятие направления звука и сигналов.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Для защиты органа слуха можно использовать только средства защиты, имеющие декларацию соответствия требованиям ТР ТС 019/2011.
- Средства защиты должны быть удобны для ношения, выбирать беруши по размерам ушных проходов от «S» small (маленьких) до «L» large (больших).
- Соблюдать руководство по эксплуатации от производителя средств защиты.
- Сферы применения и звукоизоляционные значения узнать в информации изготовителя средств защиты. Применяемая защита для органа слуха должна быть подобрана по результатам оценки профессиональных рисков, целью которой является определение уровней звукового давления и продолжительность нахождения работников в этих зонах.
- Обеспечить каждого работника средствами защиты от шума для индивидуального использования.
- Для использования средств защиты от шума необходимо разработать инструкцию для правильного обращения с ними.

ВЫБОР/ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Начиная с нижнего порога воздействия шума, допустимого в рабочую смену, $L_{EX', 8h} = 80$ дБА или с нижнего порога импульсного шума $L_{PC', peak} = 135$ дБС работодатель должен предоставить в пользование индивидуальные средства защиты органов слуха.



- Начиная с верхнего порога воздействия шума, допустимого в рабочую смену, $L_{EX', 8h} = 85$ дБА или с верхнего порога импульсного шума $L_{EX', 8h} = 137$ дБС средства для защиты органов слуха обязательны к использованию.
- В соответствии с оценкой профессиональных рисков необходимо осуществить следующие действия для выбора СИЗ органа слуха:
 1. Определить уровень шума от источника в дБА.
 2. Определить звукоизоляционные свойства средства защиты слуха (информация от производителя).
 3. Выбрать оптимальное средство защиты органа слуха.
- В случае присутствия высокого шумового давления использовать комбинации различных средств защиты органа слуха.
- «Остаточное» шумовое давление должно быть сравнимо с H, M, L значениями от производителя.
- В работе с циркулярной пилой, при значениях H, следует учитывать: используемое СИЗ органа слуха, которое должно обеспечивать шумоизоляцию, чтобы шумовое давление на уши не превышало 85 дБА.
- Возрастающее давление на уши должно находиться между 70 дБА и 80 дБА.

ЗВУКОИЗОЛЯЦИОННЫЕ ЗНАЧЕНИЯ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ ОРГАНОВ СЛУХА	
Значение SNR	(Single Noise Reduction = одиночное шумоподавление)
Значение H	(High = шумоподавление для высоких частот)
Значение M	(Medium = шумоподавление для средних частот)
Значение L	(Low = шумоподавление для низких частот)

- Примерно 85% всех шумов на рабочем месте являются средне- и высокочастотными (уровень шума HM, например, сопло для сжатого воздуха или циркулярная пила), примерно 15% всех шумов низкочастотные (уровень шума L, например, экскаватор или грунтоуплотнители).

ОБОЗНАЧЕНИЕ

- Обозначение рабочего места с превышением уровня шума:



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УКАЗАНИЯ

К гигиене

- Защитные наушники (уплотнительные валики) необходимо регулярно очищать.
- Вкладыши менять через определённое время (поролоновые минимум – ежедневно).
- Ортопедические вкладыши очищать в соответствии с данными изготовителя.
- Противошумные наушники, беруши и другие средства индивидуальной защиты органа слуха характеризуются уровнем поглощения шума или акустической эффективностью.

ВЫБОР СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ ОРГАНА СЛУХА

СООТВЕТСТВУЮЩАЯ ШУМОИЗОЛЯЦИЯ ЗАЩИТЫ ОРГАНА СЛУХА НА ПРАКТИКЕ

Действительные защитные свойства средств защиты слуха на практике, обычно, не достигаются. В качестве показателя коррекционных значений используется коэффициент ослабления шума SNR.

Для оптимального уровня защиты, выбрать противошумные наушники или беруши можно используя современные рекомендации Национального Независимого Контролера Охраны Труда Великобритании (SNR).

ТАБЛИЦА ВЫБОРА ПРОТИВОШУМНЫХ НАУШНИКОВ ПО УРОВНЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ШУМА:				
85-90 дБА	90-95 дБА	95-102 дБА	100-105 дБА	105-110 дБА
SNR < 20 дБ	SNR = 20-30 дБ	SNR = 25-35 дБ	SNR > 30 дБ	SNR > 35 дБ

- Необходимо использовать только подходящие по размеру вкладыши, обучать работников правильно применять СИЗ органа слуха, так как неправильное применение СИЗ до 25% может снизить их техническую эффективность (у вкладышей самая нестабильная эффективность, сильно зависящая от правильности применения).



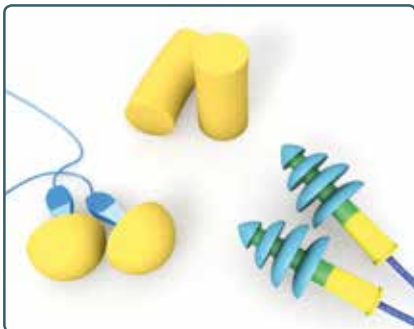
РАЗНОВИДНОСТИ

ЗАЩИТНЫЕ НАУШНИКИ

- С соответствующей шумоизоляцией в зависимости от уровня шума.
- Со встроенной рацией или приёмником.
- В качестве специальной комплектации, например, как дополнение к каске.

БЕРУШИ

- Вкладыши для многократного использования.
- Вкладыши для однократного использования.



ОРТОПЕДИЧЕСКИЕ ВКЛАДЫШИ

- Изготавливаются в соответствии с видом ушного канала для индивидуального пользования.
- Такие вкладыши могут быть изготовлены для соответствующей фильтруемой частоты.

ПРОВЕРКИ

- Силиконовые вкладыши должны проверяться на их функциональность каждые 2 года.
- Средства защиты органа слуха должны периодически проверяться, на пригодность при различных шумовых нагрузках.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
- ГОСТ EN 13819-1-2021 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Методы испытаний. Часть 1. Методы физических испытаний.
- СанПиН 1.2.3685-21 Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.
- ГОСТ Р 12.4.212-99 (ИСО 4869-2-94) СИЗ органа слуха. Противошумы. Оценка результирующего значения А-корректированных уровней звукового давления при использовании средств индивидуальной защиты от шума.



13

ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭВАКУАЦИОННЫЕ ПЛАНЫ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Отсутствие планов эвакуации и информации об опасностях может привести к дезориентации и ошибочным действиям.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальную разметку применяется для привлечения внимания людей, находящихся на производственных, общественных объектах и в иных местах, к опасной ситуации, для предостережения в целях избежания опасности.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Определить виды и места опасности.
- Обозначить виды опасности, опасные места и возможные опасные ситуации сигнальными цветами, знаками безопасности и сигнальной разметкой
- Провести выбор соответствующих знаков безопасности (при необходимости подобрать текст поясняющих надписей на знаках безопасности).
- Определить размеры, виды и исполнения, степень защиты и места размещения (установки) знаков безопасности и сигнальной разметки.
- Обозначить с помощью знаков безопасности места размещения средств индивидуальной защиты и средств противопожарной защиты.
- Проинструктировать персонал о значении выбранных сигналов.
- Регулярно проверять функционирование средств подачи сигналов, прежде всего, световых и звуковых, люминисцентных материалов и т.д.

ГРУППЫ ОСНОВНЫХ ЗНАКОВ БЕЗОПАСНОСТИ

- запрещающие знаки;
- предупреждающие знаки;
- знаки пожарной безопасности;
- предписывающие знаки;
- эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения;
- указательные знаки.

СИГНАЛЬНАЯ РАЗМЕТКА







- Сигнальные цвета: красный, желтый, зеленый, синий. Для усиления зрительного восприятия цветографиче-

ских изображений знаков безопасности и сигнальной разметки сигнальные цвета применяются в сочетании с контрастными цветами – белым или черным. Контрастные цвета необходимо использовать для выполнения графических символов и поясняющих надписей.

- Чётко обозначить препятствия и опасные участки с помощью жёлто-чёрных и красно-белых полос, начерченных устойчивыми к воздействию климатических факторов красками.
- Жёлто-чёрные полосы: места возможных опасностей.
- Красно-белые полосы: места непосредственной опасности.

ПЛАНЫ ЭВАКУАЦИИ

- Планы эвакуации могут быть этажными, секционными, локальными (индивидуальными) и сводными (общими).
- Локальные (индивидуальные) – устанавливаются в отдельных помещениях до 50 кв.м. включительно (номера гостиниц, общежитий, больничных палатах и т.п.) для указания пути эвакуации от данного помещения к эвакуационному выходу с этажа.
- Планы эвакуации размещаются на каждом этаже здания в хорошо видимых местах с освещенностью не менее 150 лк:
 - наиболее часто посещаемых людьми (например, рядом со входом на этаж, у лифта, лестницы и т.п.);
 - где человек часто проводит время в вынужденном ожидании (у кабинета специалистов, в местах встреч и ожидания, у стойки администратора и т.п.);
 - где необходимы дополнительные указания (на важных перекрестках и переходах);
 - непосредственно у выхода из помещения (для локальных планов эвакуации).
- Планы эвакуации людей при пожаре разрабатываются для зданий и соору-

ГЕОМЕТРИЧЕСКАЯ ФОРМА, СИГНАЛЬНЫЙ ЦВЕТ И СМЫСЛОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ ОСНОВНЫХ ЗНАКОВ БЕЗОПАСНОСТИ			
ГРУППА	ГЕОМЕТРИЧЕСКАЯ ФОРМА	СИГНАЛЬНЫЙ ЦВЕТ	СМЫСЛОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ
ЗАПРЕЩАЮЩИЕ ЗНАКИ	Круг с поперечной полосой 	Красный	Запрещение опасного поведения или действия
ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ ЗНАКИ	Треугольник 	Желтый	Предупреждение о возможной опасности. Осторожность. Внимание
ПРЕДПИСЫВАЮЩИЕ ЗНАКИ	Круг 	Синий	Предписание обязательных действий во избежание опасности
ЗНАКИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ*	Квадрат или прямоугольник 	Красный	Обозначение и указание мест нахождения средств противопожарной защиты, их элементов
ЭВАКУАЦИОННЫЕ ЗНАКИ И ЗНАКИ МЕДИЦИНСКОГО И САНИТАРНОГО НАЗНАЧЕНИЯ	Квадрат или прямоугольник 	Зеленый	Обозначение направления движения при эвакуации. Спасение, первая помощь при авариях или пожарах. Надпись, информация для обеспечения безопасности
УКАЗАТЕЛЬНЫЕ ЗНАКИ	Квадрат или прямоугольник 	Синий	Разрешение. Указание. Надпись или информация

* К знакам пожарной безопасности относят также:

- запрещающие знаки - Р 01 «Запрещается курить», Р 02 «Запрещается пользоваться открытым огнем и курить», Р 04 «Запрещается тушить водой», Р 12 «Запрещается загромождать проходы и/или складировать» (приложение Е);
- предупреждающие знаки - W 01 «Пожароопасно. Легковоспламеняющиеся вещества», W 02 «Взрывоопасно», W 11 «Пожароопасно. Окислитель» (приложение Ж);
- эвакуационные знаки - по таблице Л.1.

СОГЛАСОВАНО

ПЛАН ЭВАКУАЦИИ

УТВЕРЖДАЮ

**СОРИЕНТИРУЙТЕСЬ НА ПЛАНЕ
ОПРЕДЕЛИТЕ СВОЕ МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ
ДЕЙСТВУЙТЕ ПО ИНСТРУКЦИИ**

**ДЕЙСТВИЯ ПРИ ПОЖАРЕ
СОХРАНИЙТЕ СПОКОЙСТВИЕ!**

- 1 **СООБЩИТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ 01:**
 - АДРЕС ОБЪЕКТА
 - МЕСТО ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРА
 - СВОЮ ФАМИЛИЮ
- 2 **ОПОВЕСТИТЕ ЛЮДЕЙ:**
 - НАЖМИТЕ КНОПКУ ВКЛЮЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ АВТОМАТИКИ
 - ПОДАЙТЕ СИГНАЛ ГОЛОСОМ
- 3 **ЭВАКУИРУЙТЕ ЛЮДЕЙ**
 - ОРИЕНТИРУЙТЕСЬ ПО ЗНАКАМ НАПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЯ
 - ОКАЖИТЕ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ
- 4 **ПО ВОЗМОЖНОСТИ, ПРИМТЕ МЕРЫ ПО ТУШЕНИЮ ПОЖАРА**
 - ИСПОЛЬЗУЙТЕ СРЕДСТВА ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ЗАЩИТЫ

**ДЕЙСТВИЯ ПРИ АВАРИИ
СОХРАНИЙТЕ СПОКОЙСТВИЕ!**

- 1 **СООБЩИТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ 01:**
 - АДРЕС ОБЪЕКТА
 - ЧТО ПРОИЗОШЛО
 - ИМЕЮТСЯ ЛИ ПОСТРАДАВШИЕ
 - СВОЮ ФАМИЛИЮ
- 2 **ЛОКАЛИЗУЙТЕ АВАРИЮ**
 - ПРЕДОТВРАТИТЕ РАЗВИТИЕ АВАРИИ
 - ИСПОЛЬЗУЙТЕ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ
- 3 **ЭВАКУИРУЙТЕ ЛЮДЕЙ**
 - ОРИЕНТИРУЙТЕСЬ ПО ЗНАКАМ НАПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЯ
 - ОКАЖИТЕ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

ПРИ ПОЖАРЕ ЗВОНИТЬ 01

УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

КНОПКА ВКЛЮЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ АВТОМАТИКИ	НАПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЯ К ЭВАКУАЦИОННОМУ ВЫХОДУ
ОГНЕТУШИТЕЛЬ	НАПРАВЛЕНИЕ ДВИЖЕНИЯ ВВЕРХ/ВНИЗ ПО ЛЕСТНИЦЕ
ПОЖАРНЫЙ КРАН	ЭВАКУАЦИОННЫЙ ВЫХОД
ТЕЛЕФОН	ПУТЬ К ОСНОВНОМУ ЭВАКУАЦИОННОМУ ВЫХОДУ
АПТЕЧКА ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ	ПУТЬ К ЗАПАСНОМУ ЭВАКУАЦИОННОМУ ВЫХОДУ
ЭЛЕКТРОЩИТ	ВЫ НАХОДИТЕСЬ ЗДЕСЬ

жений (кроме жилых домов), в которых могут одновременно находиться 50 и более человек (далее – объект защиты с массовым пребыванием людей), а также на объекте с постоянными рабочими местами на этаже для 10 и более человек.

- Планы эвакуации людей при пожаре размещаются на видных местах.

ИСПОЛНЕНИЕ ПЛАНА

- Планы эвакуации состоят из графической части и пояснительных надписей, которые должны быть просты, понятны и актуальны.
- Изобразить графически следующее:
 - схематичный план здания и его частей,
 - направления эвакуационных путей, аварийных выходов,
 - места размещения средств противопожарной защиты,
 - спасательные и медицинские средства, средства связи,

- место нахождения рассматриваемого плана эвакуации («Вы находитесь здесь»).
- В текстовой части излагается:
 - способы оповещения о возникновении чрезвычайной ситуации (пожара, теракта, аварии и др.);
 - порядок и последовательность эвакуации людей;
 - действия людей, в том числе порядок вызова пожарных или аварийно-спасательных подразделений, экстренной медицинской помощи и др.
- Размеры планов эвакуации выбирают в зависимости от его назначения, площади помещения, количества эвакуационных и аварийных выходов (напр., 600x400 мм – для этажных и секционных планов эвакуации; 400x300 мм – для локальных планов эвакуации).



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний.
- ГОСТ 34428-2018 Системы эвакуационные фотолюминесцентные. Общие технические условия.
- Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».



14

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

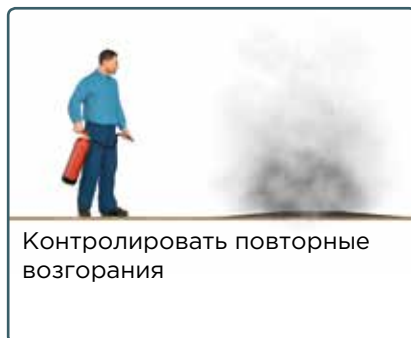
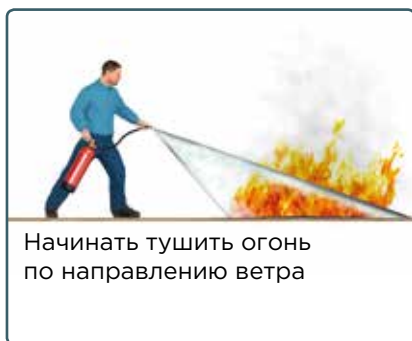
Рисками являются воспламенения и взрывы.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОФИЛАКТИКА ПОЖАРНОЙ ОПАСНОСТИ

- Разработка инструкции о мерах пожарной безопасности в организации, в т. ч. о действиях персонала в случае возникновения пожара.
- Вблизи или на рабочих местах хранение легковоспламеняющихся, самовоспламеняющихся материалов только в таком количестве, которое необходимо для выполнения работ.
- Первичные средства пожаротушения иметь в необходимом количестве и держать в готовности.
- На опасных объектах (например, подземное или высотное строительство) предусмотреть дополнительные средства тушения пожаров.
- Огнетушители периодически проверять.
- Вести журналы проверок.
- Разместить знаки пожарной безопасности в необходимых местах.
- Регулярно проводить противопожарный инструктаж с работниками, в т. ч. по применению огнетушителей.
- Проводить обучение мерам пожарной безопасности.
- Пути эвакуации обозначать на схемах и вывесить их на видных местах (если на этаже более 10 человек).
- Два раза в год проводить тренировки по эвакуации персонала (при численности более 50 чел.).
- Определить и обозначить категории производственных и складских помещений и наружных установок по их взрывопожарной и пожарной опасности.
- Подъезды для пожарных машин держать свободными.

ПРАВИЛА ТУШЕНИЯ ВОЗГОРАНИЙ



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ОГнетушителей В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КЛАССА ПОЖАРА И ЗАРЯЖЕННОГО ОТВ										
КЛАСС ПОЖАРА	ОГнетушители									
	ВОДНЫЕ		ВОЗДУШНО-ЭМУЛЬСИОННЫЕ		ВОЗДУШНО-ПЕННЫЕ		ВОЗДУШНО-ПЕННЫЕ С ФТОРСОДЕРЖАЩИМ ЗАРЯДОМ	ПОРОШКОВЫЕ	УГЛЕКИСЛОТНЫЕ	ХЛАДОНОВЫЕ
	С РАСПЫЛЕННОЙ СТРУЕЙ	С ТОНКОРАСПЫЛЕННОЙ СТРУЕЙ	С РАСПЫЛЕННОЙ СТРУЕЙ	С ТОНКОРАСПЫЛЕННОЙ СТРУЕЙ	ПЕНА НИЗКОЙ КРАТНОСТИ	ПЕНА СРЕДНЕЙ КРАТНОСТИ				
A	++	++	+++	+++	++	+	++	++ <1>	+	+
B	-	+	+++	+++	++	++	+++	+++	+	++
C	-	-	-	-	-	-	-	+++	+	+
D	-	-	-	-	-	-	-	+++ <2>	-	-
E	-	+ <3>	-	++ <3>	-	-	-	++	+++ <4>	++

<1> Для огнетушителей, заряженных порошком типа АВСЕ.

<2> Для огнетушителей, заряженных специальным порошком и оснащенных успокоителем порошковой струи.

<3> При условии соблюдения требований по электробезопасности ГОСТ Р 51017 или ГОСТ Р 51057.

<4> Кроме огнетушителей, оснащенных металлическим диффузором для подачи углекислоты на очаг пожара.

Примечание: Знаком «+++» отмечены огнетушители, наиболее эффективные при тушении пожара данного класса; «++» – огнетушители, пригодные для тушения пожара данного класса; «+» – огнетушители, недостаточно эффективные при тушении пожара данного класса; «-» – огнетушители, непригодные для тушения пожара данного класса.

В СЛУЧАЕ ПОЖАРА И НЕВОЗМОЖНОСТИ ЭВАКУАЦИИ

- Сообщить в пожарную часть о пожаре, описав конкретное место нахождения.
- Помочь людям в опасности или позвать на помощь.
- Если возгорание небольшое, приступить к его тушению ручными огнетушителями.
- Тушить огонь только теми огнетушителями, на которых имеется пиктограмма для конкретного класса пожара (А, В, С, D, E, F).
- Наружные двери и окна закрыть, чтобы преградить приток воздуха.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Федеральный закон от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», дейст. с изменениями.
- Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».
- Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».
- Приказ МЧС России от 25.03.2009 № 179 Об утверждении свода правил «Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации».



15

ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ

Эффективная организация оказания первой помощи пострадавшим имеет решающее значение в устранении явлений, угрожающих жизни, а также – в предупреждении дальнейших повреждений и возможных осложнений.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оказание первой помощи пострадавшим требует от работников умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, и наличие аптек для оказания такой помощи.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве проходят:
 - работники, проводящие инструктаж по охране труда;
 - работники рабочих профессий;
 - лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим;
 - водители (машинисты) автотранспортных средств;
 - председатель и члены комиссии по проверке знаний оказания первой помощи;
 - иные лица по решению работодателя.
- Работодатель должен обеспечить наличие следующих средств и оборудования для оказания первой помощи:
 - средства связи для вызова помощи (телефон, рация);
 - медицинские материалы (перевязочные, термопокрывало, медикаменты и пр. с учетом результатов оценки рисков);
 - медпункты, в которых может оказываться первая помощь;
 - спасательное оборудование (пламегасящее покрывало, дыхательные, газорезательные, спусковые аппараты и пр. с учетом результатов оценки рисков);
 - средства транспортировки (носилки, покрывала и пр.);
- Каждый работник обязан знать:
 - план оповещения (при необходимости – только номер вызова экстренной помощи);
 - пути эвакуации;

- имена и место нахождения/частоту радиации фельдшера или обученного лица;
- место нахождения аптек, носилок, спасательного оборудования и медпунктов;
- плакат «Правила оказания первой помощи» с указанием номеров 103, 112.
- При вызове скорой помощи (103 или 112) сообщать:
 - точный адрес происшествия и/или примерные ориентиры;
 - что произошло (ожог, поражение током и т. п.);
 - сколько пострадавших или раненых;
 - сведения о травмах (остановка дыхания, кровотечения и т. п.);
 - ждать последующих указаний оператора и не завершать звонок самостоятельно.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ МЕДПУНКТА

- При списочной численности работающих от 50 до 300 чел. организовывается медицинский пункт.
- При численности работников менее 50 чел. устанавливаются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.
- Площадь медицинского пункта следует принимать:
 - 12 м² – при списочной численности от 50 до 150 работающих, 18 м² – от 151 до 300.
- Медицинский пункт организовывается в отдельном кабинете, должен быть оборудованным изолированным входом, иметь удобный подход для бригады скорой помощи.
- При численностью работающих более 300 чел. предусматриваются фельдшерские (врачебные) здравпункты.
- Здравпункты следует размещать на первом этаже.
- Медпункты должны быть:
 - с достаточным освещением,
 - вентилируемыми,
 - обеспечены проточной холодной и горячей водой, связью.

- С учетом результатов оценки профрисков медпункт должен быть оснащен:
 - медицинским инвентарем,
 - материалами для первой помощи и необходимыми медикаментами,
 - спасательным оборудованием и транспортировочными средствами, готовыми к применению.
- Медпункт должен быть обозначен знаком «Медицинский кабинет».



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРИ КОМПЛЕКТОВАНИИ АПТЕЧКИ

- По истечении срока годности медицинские изделия и прочие средства, которыми укомплектована аптечка, подлежат списанию и уничтожению (утилизации).
- В случае использования или списания медицинских изделий и прочих средств аптечку необходимо пополнить;
- Не допускается использование медицинских изделий в случае нарушения их стерильности;
- Не допускается повторное использование медицинских изделий, загрязненных кровью и (или) другими биологическими жидкостями.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ И ПРОЧИХ СРЕДСТВ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ ВХОДИТЬ В СОСТАВ АПТЕЧКИ

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ	ТРЕБУЕМОЕ КОЛИЧЕСТВО (не менее)
1	Медицинская нестерильная одноразовая маска	10 шт.
2	Медицинские нестерильные перчатки размером не менее М	2 пары
3	Устройство для проведения искусственного дыхания «Рот-Устройство-Рот»	1 шт.
4	Кровоостанавливающий жгут для остановки артериального кровотечения	1 шт.
5	Марлевый медицинский бинт размером не менее 5 м x 10 см	4 шт.
6	Марлевый медицинский бинт размером не менее 7 м x 14 см	4 шт.
7	Марлевые медицинские стерильные салфетки размером не менее 16 x 14 см № 10	2 упаковки
8	Фиксирующий рулонный лейкопластырь размером не менее 2x500 см	1 шт.
9	Бактерицидный лейкопластырь размером не менее 1,9x7,2 см	10 шт.
10	Бактерицидный лейкопластырь размером не менее 4x10 см	2 шт.
11	Спасательное изотермическое покрывало размером не менее 160x210 см	2 шт.
12	Ножницы для разрезания повязок	1 шт.
13	Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам	1 шт.
14	Футляр (сумка) (может быть носимым и (или) фиксирующимся на стену)	1 шт.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», (с изменениями).
- Перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н).
- Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».
- СП 44.13330.2011 Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87. (Изменения №№ 1,2,3,4).
- Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Министра здравоохранения
Российской Федерации
_____ А.Н. Плутницкий
23 ноября 2022 г.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

НОРМАТИВНЫЙ АКТ, УСТАНОВЛИВАЮЩИЙ ТРЕБОВАНИЯ:

- 1) Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- 2) Приказ Минздрава России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»

Пункт Алгоритма	МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ	СРОК
1	<p>Проводят оценку обстановки и обеспечивают безопасные условия для оказания первой помощи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определяют угрожающие факторы для собственной жизни и здоровья; 2) определяют угрожающие факторы для жизни и здоровья пострадавшего; 3) устраняют угрожающие факторы для жизни и здоровья; 4) прекращают действие повреждающих факторов на пострадавшего; 5) оценивают количество пострадавших (при необходимости); 6) извлекают пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест (при необходимости); 7) перемещают пострадавшего (при необходимости). 	Определяется в зависимости от обстоятельств происшествия
2	<p>Определить наличие сознания у пострадавшего. При наличии сознания перейти к п. 7 Алгоритма; при отсутствии сознания перейти к п. 3 Алгоритма.</p>	5 секунд
3	<p>Восстанавливают проходимость дыхательных путей:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) запрокидывают голову с подъемом подбородка; 2) выдвигают нижнюю челюсть. <p>Определяют признаки жизни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3) определяют наличие нормального дыхания с помощью слуха, зрения и осязания; 4) определяют наличие кровообращения путем проверки пульса на магистральных артериях (одновременно с определением дыхания и при наличии соответствующей подготовки). <p>При наличии дыхания перейти к п. 6 Алгоритма; при отсутствии дыхания перейти к п. 4 Алгоритма.</p>	2 секунды 10 секунд
4	<p>Вызывают скорую медицинскую помощь, другие специальные службы, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом (по тел. 103 или 112, привлекая помощника или с использованием громкой связи на телефоне).</p>	1 минута
5	<p>Начинают проведение сердечно-легочной реанимации чередования:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) давления руками на грудину пострадавшего; 2) искусственного дыхания «Рот ко рту», «Рот к носу», с использованием устройств для искусственного дыхания*. При появлении признаков жизни перейти к п. 6 Алгоритма. 	До появления признаков жизни, приезда выездной бригады скорой медицинской помощи или других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом, или до появления чувства собственной усталости, не позволяющей продолжать сердечно-легочную реанимацию

Пункт Алгоритма	МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ	СРОК
6	При появлении (или наличии) признаков жизни выполняют мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей одним или несколькими способами: 1) придают устойчивое боковое положение; 2) запрокидывают голову с подъемом подбородка; 3) выдвигают нижнюю челюсть.	20 секунд
7	Проводят обзорный осмотр пострадавшего и осуществляют мероприятия по временной остановке наружного кровотечения одним или несколькими способами: 1) наложением давящей повязки; 2) пальцевым прижатием артерии; 3) прямым давлением на рану; 4) максимальным сгибанием конечности в суставе; 5) наложением жгута.	Определяется наличием и видом кровотечения, а также методами его остановки
8	Проводят подробный осмотр пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, осуществляют вызов скорой медицинской помощи (если она не была вызвана ранее) и мероприятия по оказанию первой помощи: 1) проводят осмотр головы; 2) проводят осмотр шеи; 3) проводят осмотр груди; 4) проводят осмотр спины; 5) проводят осмотр живота и таза; 6) проводят осмотр конечностей; 7) накладывают повязки при травмах различных областей тела, в том числе окклюзионную (герметизирующую) при ранении грудной клетки; 8) проводят иммобилизацию (с помощью подручных средств, аутоиммобилизацию, с использованием медицинских изделий); 9) фиксируют шейный отдел позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием медицинских изделий); 10) прекращают воздействие опасных химических веществ на пострадавшего (промывают желудок путем приема воды и вызывания рвоты, удаляют с поврежденной поверхности и промывают поврежденные поверхности проточной водой); 11) проводят местное охлаждение при травмах, термических ожогах и иных воздействиях высоких температур или теплового излучения; 12) проводят термоизоляцию при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур.	Определяется наличием и характером травм, отравлений и прочих состояний, требующих оказания первой помощи
9	Придают пострадавшему оптимальное положение тела.	1 минута
10	Постоянно контролируют состояние пострадавшего (наличие сознания, дыхания и кровообращения) и оказывают психологическую поддержку.	Определяется временем прибытия выездной бригады скорой медицинской помощи
11	Передают пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом при их прибытии и распоряжении о передаче им пострадавшего, сообщив необходимую информацию.	1 минута

Примечание:

* В соответствии с утвержденными требованиями к комплектации медицинскими изделиями аптек (укладок, наборов, комплектов) для оказания первой помощи, в том числе в соответствии с приказами Минздрава России от 10 октября 2012 № 408н, от 08 февраля 2013 61н, от 27 июня 2014 № 333н, от 08 октября 2020 № 1080н, от 28.10.2020 № 1164н, от 15 декабря 202 № 1328н, от 15 декабря 2020 № 1329н, от 15 декабря 2020 № 1330н, от 15 декабря 2020 № 1331н.

Перечень мероприятий Универсального алгоритма оказания первой помощи является типовым, временные параметры, необходимые для выполнения мероприятий определяются с учетом конкретных условий оказания первой помощи.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

1. Оценка обстановки и устранение угрожающих факторов

2. Определение наличия сознания у пострадавшего

СОЗНАНИЯ НЕТ

СОЗНАНИЕ ЕСТЬ

3. Восстановление проходимости дыхательных путей и определение наличия дыхания

ДЫХАНИЯ НЕТ

ДЫХАНИЕ ЕСТЬ

4. Вызов скорой медицинской помощи по номеру 03, 103 или 112

5. Проведение сердечно-легочной реанимации

**ПОЯВЛЕНИЕ
ПРИЗНАКОВ ЖИЗНИ**

6. Поддержание проходимости дыхательных путей

7. Обзорный осмотр пострадавшего и временная остановка наружного кровотечения

8. Подробный осмотр на предмет травм и других состояний, вызов скорой медицинской помощи (если она не была вызвана ранее), выполнение необходимых мероприятий первой помощи

9. Придание пострадавшему оптимального положения тела

10. Контроль состояния пострадавшего, оказание психологической поддержки

Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи (осуществляется при прибытии бригады), другим специальным службам



16

ИНСТРУМЕНТ И ПРИСПОСОБЛЕНИЯ

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ**

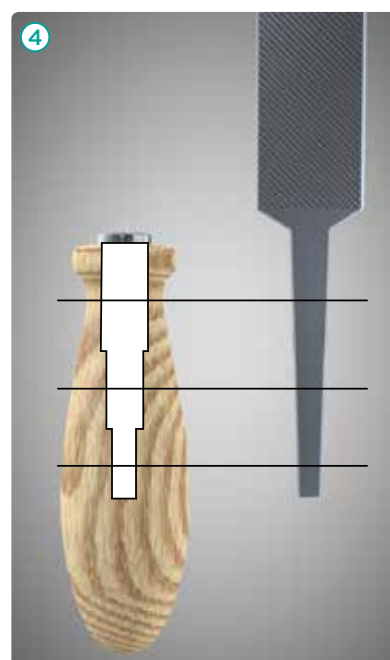
Отлетание/падение обломков обрабатываемых заготовок, материалов, неправильное применение инструментов может привести к травмированию.

**ЗАЩИТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

- Неисправные инструменты немедленно изъять из использования и/или отремонтировать.
- Заострённые инструменты не носить без чехлов в сумках/карманах.
- Во время выполнения работ соблюдать безопасные приемы и методы, изложенные в инструкции по безопасному использованию инструмента, обеспечить достаточную свободу движений и устойчивость рабочей поверхности.
- Пользоваться инструментом для соответствующего вида работ.
- Применять необходимые СИЗ, прежде всего для защиты глаз.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРИ РАБОТЕ С РУЧНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ

- Ручной инструмент: гаечные ключи, плоскогубцы, резцы, напильники, ударные инструменты, ударные или молотковые инструменты, отвертки, тиски, зажимы, ножницы, пилы, сверла и ножи.
- Пользоваться ручным инструментом при отсутствии:
 - сколов, выбоин, трещин и заусенцев на бойках молотков и кувалд;
 - трещин на рукоятках напильников, отверток, пил, стамесок, молотков и кувалд;
 - трещин, заусенцев, наклепа и сколов на ручном инструменте ударного действия, предназначен-



- ном для клепки, вырубки пазов, пробивки отверстий в металле, бетоне, дереве;
- вмятин, зазубрин, заусенцев и окалины на поверхности металлических ручек клещей;
- сколов на рабочих поверхностях и заусенцев на рукоятках гаечных ключей;
- забоин и заусенцев на рукоятке и накладных планках тисков;
- искривления отверток, выколоток, зубил, губок гаечных ключей;
- забоин, вмятин, трещин и заусенцев на рабочих и крепежных поверхностях сменных головок и бит.
- При работе клиньями или зубилами с помощью кувалд должны применяться клинодержатели с рукояткой длиной не менее 0,7 м.
- С внутренней стороны клещей и ручных ножниц должен устанавливаться упор, предотвращающий сдавливание пальцев рук.
- Перед работой с ручными рычажными ножницами они должны надежно закрепляться на специальных стойках, верстаках, столах.
- Не использовать рычажные ножницы при наличии дефектов в любой части ножей, а также при затупленных и неплотно соприкасающихся режущих кромках ножей.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРИ РАБОТЕ С ЭЛЕКТРОИНСТРУМЕНТОМ

- Наличие соответствующей группы по электробезопасности.
- При работе с переносными ручными электрическими светильниками в опасных условиях применять напряжение не выше 12 В.
- Удостовериться в исправности ламп, патронов, штепсельных вилок, проводов.
- При работе внутри замкнутых и ограниченных пространств располагать понижающий трансформатор вне этих пространств.
- Перед применением электрифицированного инструмента проверить его комплектность, исправность кабеля, штепсельной вилки и выключателя, наличие защитных кожухов, надежность крепления деталей инструмента.

- Использовать электроинструмент с просроченной датой периодической проверки нельзя.
- Не допускать натяжения кабеля электроинструмента, наличие каких-либо предметов на кабеле, пересечения с другими кабелями и тросами.
- Удалять стружки и опилки только после полной остановки электроинструмента с помощью крючков или щеток.
- Не использовать электроинструмент, не защищенный от капель и брызг, во время дождя или снегопада.
- При перерыве в работе электроинструмент должен быть отключен от сети штепсельной вилкой.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРИ РАБОТЕ С АБРАЗИВНЫМ И ЭЛЬБОРОВЫМ ИНСТРУМЕНТОМ

- Шлифовальные и отрезные круги подлежат визуальному осмотру перед выдачей в эксплуатацию.
- Не применять отрезные круги с трещинами, с отслаиванием эльборосодержащего слоя.
- При работе с ручным шлифовальным и переносным маятниковым инструментом рабочая скорость круга не должна превышать 80 м/с.
- Применять инструмент, предназначенный для работ с применением смазочно-охлаждающей жидкости (далее – СОЖ), без применения СОЖ, а также работать боковыми (торцевыми) поверхностями круга, если он не предназначен для этого вида работ.
- При обработке шлифовальными кругами изделия жестко закреплять на станке.
- Не использовать рычаг надеванием трубы для увеличения усилия нажатия.
- Не тормозить вращающийся круг нажатием на него каким-либо предметом.
- Работа с деталями, для безопасного удержания которых не требуется специальных приспособлений и оправок, должна производиться с применением средств индивидуальной защиты рук от механических воздействий.



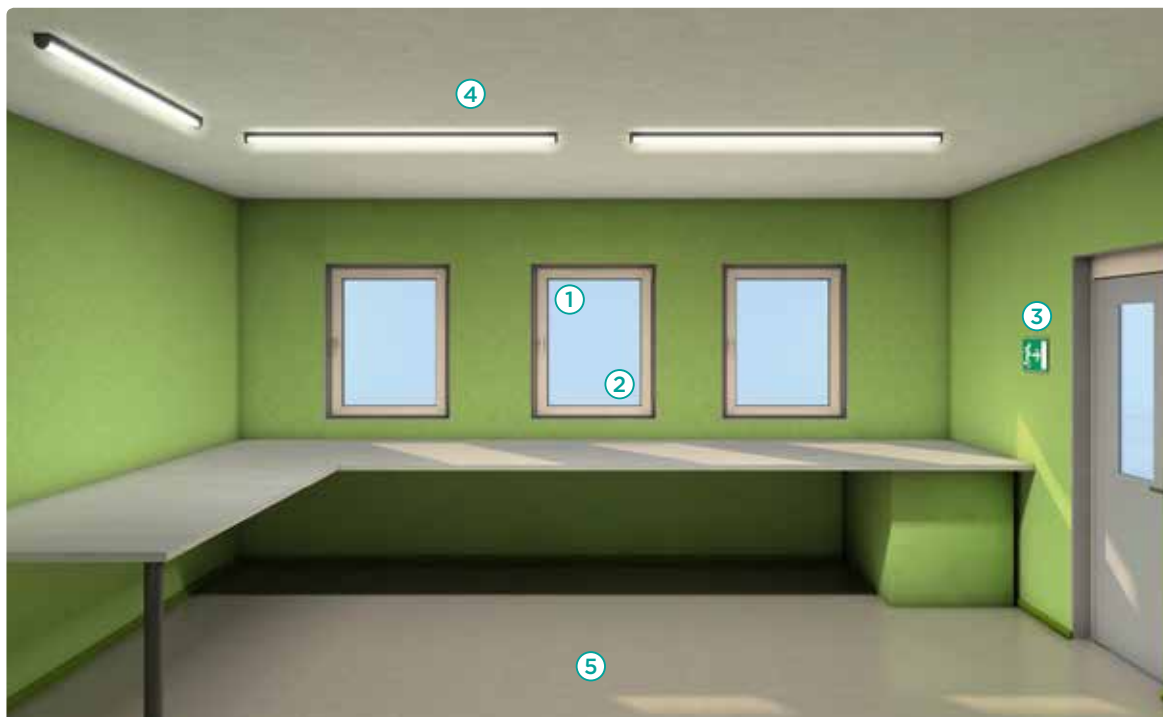
БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».



17

ТЕРРИТОРИЯ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ



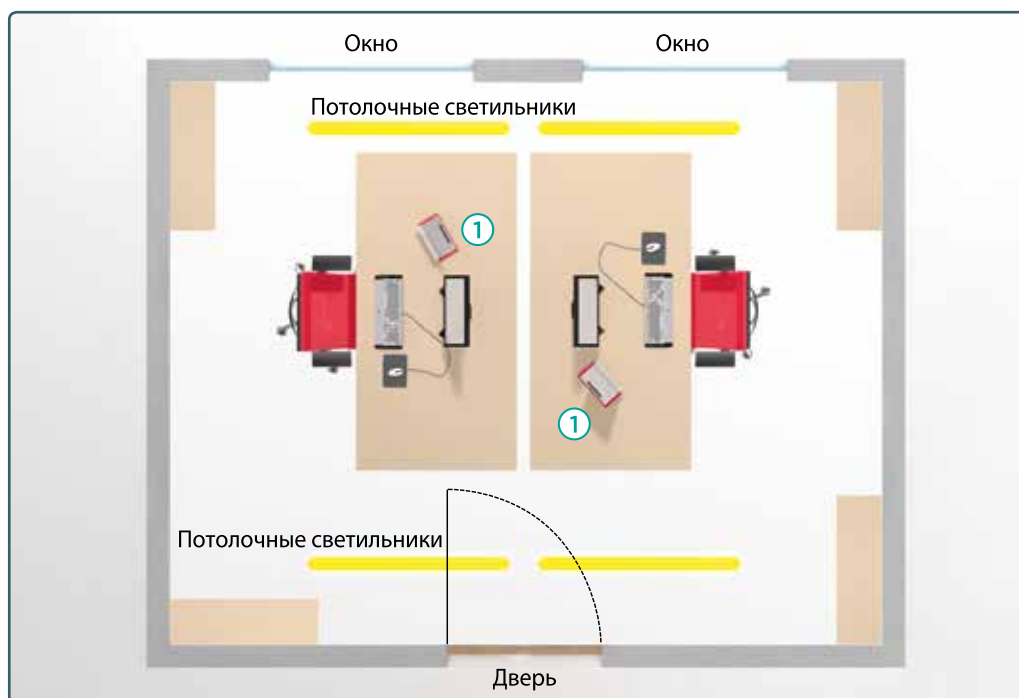
ТЕРРИТОРИЯ

- Пути движения транспортных средств и пешеходов по территории организации в темное время суток должны быть освещены.
- При пересечении железнодорожных путей с пешеходными и автомобильными дорогами должны быть устроены переходы и переезды через рельсовые пути, оборудованные предупредительными знаками, а в случаях, предусмотренных соответствующими нормативными актами, светозвуковой сигнализацией.
- Перед въездом на территорию производственного объекта и в местах стоянки транспорта должна быть вывешена схема маршрутов движения транспорта.
- Автомобильные дороги, находящиеся на производственных территориях, оборудовать соответствующими дорожными знаками, регламентирующими порядок движения транспортных средств.
- Траншеи, подземные коммуникации на территории организации должны быть закрыты и (или) ограждены. На ограждения установить предупредительные надписи и знаки, а в ночное время – сигнальное освещение.

- Колодцы и технологические емкости, расположенные на территории организации, должны быть закрыты. Временно открытые колодцы и технологические емкости оградить высотой не менее 1,1 м.
- Переходы, лестницы, площадки и перила к ним содержать в исправном состоянии. Настилы площадок и переходов, а также перила к ним должны быть укреплены.
- Переходы, лестницы и настилы площадок, расположенные на открытом воздухе, в зимнее время должны очищаться от снега и льда и посыпаться противоскользящими средствами.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

- Проходы и проезды внутри производственных помещений должны иметь обозначенные габариты, отмеченные на полу разметкой при помощи краски, металлических утопленных шашек шириной не менее 50 мм либо иных четко различимых указателей.
- Ширина проездов внутри производственных помещений должна соответствовать габаритам транспортных средств или транспортируемых грузов.



- В производственных помещениях, где по условиям работы накапливаются жидкости, полы выполнить непроницаемыми для жидкости и имеющими уклон и каналы для стока. Каналы в полах для стока жидкости или прокладки трубопроводов должны перекрываться сплошными или решетчатыми крышками заподлицо с уровнем пола.

ТРЕБОВАНИЯ К РАБОЧИМ ПОМЕЩЕНИЯМ

- Благоприятная температура воздуха для работника зависит от вида выполняемых работ и времени года.
- Минимальная температура в рабочих помещениях:
 - в офисных помещениях = +20 °С,
 - сидячая работа с небольшим физическим напряжением = +19 °С,
 - подвижная работа, требующая определенного физического напряжения = +17 °С,
 - при тяжёлых физических работах = +13 °С.
- Окна должны легко открываться и плотно закрываться, фиксироваться в открытом положении и не должны создавать угрозы работникам.
- Рабочие помещения должны иметь достаточную площадь и высоту потолка, не создающие рисков для работников при вы-

полнении работ. Размер необходимого свободного пространства определяется исходя из специфики выполняемых работ и количества находящихся людей.

- Углубления в полу, например, ремонтную яму, необходимо обезопасить перилами или перекрытиями.
- Пути передвижения должны быть безопасными для прохода или проезда.
- Обозначить пути эвакуации и аварийные выходы.

ОСВЕЩЕНИЕ

- Желательно, чтобы помещение было достаточно освещено дневным светом.
- Световое оборудование разместить так, чтобы исключить возможность несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников.
- При отключении общего освещения целесообразно предусмотреть аварийное освещение.

ПОЛЫ

- Недопустимы различные неровности, дыры, места преткновения или опасные уклоны.
- Полы должны выдерживать расчетную нагрузку, быть прочными, легко мыться и не быть скользкими.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.
- ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний.



18 РАБОТЫ НА ВЫСОТЕ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

При выполнении работ на высоте существуют риски с возможным падением работника.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- К работам на высоте относятся:
 - работы, выполняемые на высоте 1,8 м и выше, в т.ч.:
 - а) при подъеме на высоту более 5 м, или спуске с высоты более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°;
 - б) работа на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота защитного ограждения площадок менее 1,1 м;
 - работы на высоте менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами.
- Работы с высоким риском падения работника с высоты, а также работы на высоте без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более; работы, выполняемые на площадках на расстоянии менее 2 м от неогражденных (при отсутствии защитных ограждений) перепадов по высоте более 5 м либо при высоте ограждений, составляющей менее 1,1 м, выполняются по наряду-допуску.
- К работе на высоте допускаются лица, достигшие возраста восемнадцати лет, имеющие квалификацию, соответствующую характеру выполняемых работ.
- Работники, допускаемые к непосредственному выполнению работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска, делятся на следующие группы по безопасности работ на высоте (далее – группы):
 - 1 группа – непосредственные исполнители работ;
 - 2 группа – бригадиры, мастера, ответственные производители работ;
 - 3 группа – ответственные за организацию и безопасное проведение работ на высоте, в том числе выполняемых с оформлением наряда-допуска, за осмотр СИЗ, спасение работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ, проводящие обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.



- Системы обеспечения безопасности работ на высоте, делятся на следующие виды: удерживающие системы, системы позиционирования, страховочные системы, системы спасения и эвакуации.
- Системы обеспечения безопасности работ на высоте состоят из:
 - а) анкерного устройства;
 - б) привязи (страховочной, для удержания, для позиционирования, для работ в положении сидя, спасательной);
 - в) соединительной подсистемы (строп, канат, карабин, амортизатор или устройство функционально его заменяющее, средство защиты втягивающего типа, средство защиты от падения ползункового типа на гибкой или на жесткой анкерной линии, устройство для позиционирования на канатах).

ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ

- Применение защитных ограждений высотой 1,1 м и более.
- Применение инвентарных конструкций лесов, подмостей, устройств и

средств подмащивания, применением подъемников (вышек), строительных фасадных подъемников, подвесных лесов, люлек, машин или механизмов.

- Использование средств коллективной и индивидуальной защиты.
- Ведение работ по Плану производства работ или технологическим картам.
- При невозможности применения защитных ограждений допускается производство работ на высоте с применением систем обеспечения безопасности работ на высоте.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ ПРИ РАБОТЕ С ЛЕСТНИЦ И СТРЕМЯНОК

- При работе с приставной лестницы на высоте более 1,8 м применяется страховочная система.
- Перед применением лестницы осматриваются ответственным исполнителем работ.
- Проведение периодических испытаний (деревянных – 1 раз в 6 мес., металлических – 1 раз в 12 мес.)



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».
- ГОСТ Р 58758-2019 Площадки и лестницы для строительного-монтажных работ. Общие технические условия.



19

ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫЕ РАБОТЫ



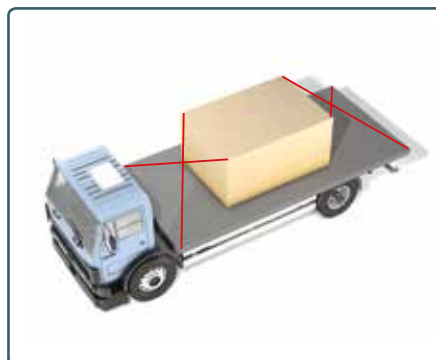
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Из-за ненадежного крепления грузов и ошибочных действий работников грузы могут нанести травмы находящимся в опасной зоне.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Проверить исправность грузоподъемной машины, механизмов, крюков, съемных грузозахватных приспособлений.
- При проведении погрузочно-разгрузочных работ с помощью грузоподъемной машины, в случае отсутствия данных по массе и центру тяжести поднимаемого груза, подъем груза производится только при непосредственном руководстве лица, ответственного за безопасное производство работ.
- Применять съемные грузозахватные приспособления (далее СГП), соответствующие по грузоподъемности массе поднимаемого груза. Строповка грузов производится в соответствии со схемами строповки. Если нет схем, то работы производятся под руководством ответственного за безопасное производство работ.
- Погрузочно-разгрузочные работы в охранной зоне линии электропередачи выполняются при наличии письменного разрешения владельца линии электропередачи.



ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ ПРИ РАБОТЕ С ГРУЗОПОДЪЕМНЫМИ КРАНАМИ

- Погрузочно-разгрузочные работы с применением грузоподъемных кранов выполняются по технологическим регламентам (технологическим картам, проектам производства работ).
- Работники не должны находиться в кузове или кабине транспортного средства при опускании груза на транспортное средство, а также при поднятии груза.
- Закрывать устройствами для запираания выходы на рельсовые пути, галереи мостовых кранов. Допуск работников на рельсовые пути – по наряду-допуску.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ ПРИ РАБОТЕ С КОНВЕЙЕРАМИ

- При применении конвейеров на высоте менее 2,5 м устанавливаются ограждения загрузочных и приемных устройств, натяжных устройств, а также нижних выступающих частей конвейера, пересекающих проходов и проездов.
- Перед началом работы конвейер проверить вхолостую, без груза.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ТЕЛЕЖКИ

- При перемещении груза на тележке:
 - груз разместить равномерно;
 - скорость движения тележки не более 5 км/час;
 - прилагаемое работником усилие не должно превышать 15 кг;
 - при перемещении груза по наклонному полу вниз работник должен находиться сзади тележки.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ ПРИ РАБОТЕ С ЭЛЕКТРОТАЛЬЮ

- При подъеме груза электрической талью запрещается доводить обойму крюка до концевого выключателя и пользоваться концевым выключателем для автоматической остановки подъема груза.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ ПРИ РАБОТЕ С ПОГРУЗЧИКАМИ

- Груз приподнимается от пола на 300–400 мм.
- Максимальный уклон площадки не должен превышать величину угла наклона рамы погрузчика
- Перемещение тары и установка ее в штабель погрузчиком с вилочными захватами производятся поштучно
- Перемещение грузов больших размеров производить при движении погрузчика задним ходом и только в сопровождении ответственного за безопасное производство работ, осуществляющего подачу предупредительных сигналов водителю погрузчика.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРЫ ПРИ ПОГРУЗКЕ, РАЗГРУЗКЕ ГРУЗОВ ВРУЧНУЮ

- Предельно допустимые нормы разового подъема тяжестей (без перемещения): мужчинами – не более 50 кг; женщинами – не более 15 кг.
- Погрузку и разгрузку грузов массой от 50 кг до 500 кг производить с применением грузоподъемного оборудования и устройств (тельферов, лебедок, талей, блоков). Ручная погрузка и разгрузка таких грузов допускается под руководством ответственного за безопасное производство работ, и при условии, что нагрузка на одного работника не будет превышать 50 кг.
- Погрузку и разгрузку грузов массой более 500 кг производить с применением грузоподъемных машин.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов. Утв. Приказом Минтруда России от 28.10.2020 №753н.



20

ЭКСПЛУАТАЦИЯ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Из-за неисправного состояния автотранспорта и ошибочных действий водителей могут произойти несчастные случаи как на дорогах общего пользования, так и на территории организации.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Проводить регулярную проверку автотранспорта компетентным лицом на предмет исправности.

Регулярно проходить техосмотры автотранспорта в соответствии с Федеральным законом от 01.01.2012 №170-ФЗ в местах проведения ТО со следующей периодичностью:

- 1) каждые 24 месяца: легковые автомобили, грузовые автомобили массой до 3,5 т; прицепы, полуприцепы (за исключением прицепов, принадлежащих физлицам) – с года выпуска которых прошло от четырех до десяти лет, включая год их выпуска.
- 2) каждые 12 месяцев в отношении транспортных средств, указанных выше, с года выпуска которых прошло более десяти лет,
- 3) каждые 12 месяцев: легковые такси, автобусы; грузовые автомобили для перевозок пассажиров с числом мест более 8-ми – с года выпуска которых прошло не более пяти лет,
- 4) каждые 6 месяцев: легковые такси, автобусы; грузовые автомобили для перевозок пассажиров с числом мест более 8-ми – с года выпуска которых прошло более пяти лет,

5) каждые шесть месяцев в отношении специализированных транспортных средств и прицепов к ним, предназначенных и оборудованных для перевозок опасных грузов;

6) каждые 12 месяцев в отношении следующих транспортных средств (за исключением транспортных средств, указанных в пунктах 3 и 5):

а) грузовые автомобили, разрешенная максимальная масса которых составляет более 3,5 т;

б) транспортные средства, оборудованные в соответствии с законодательством РФ устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов;

в) транспортные средства, предназначенные для обучения управлению транспортными средствами.

- При перевозке в автотранспорте людей выполнят требования по количеству посадочных мест.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ПЕРЕД НАЧАЛОМ ПОЕЗДКИ:

- проверить автотранспорт на предмет технической безопасности, в особенности тормоза, освещение, сигнальные устройства, колёса. Не начинать поездку, если имеются неполадки, которые влияют на техническую безопасность.
- Проверять наличие сигнальной жилетки, знака аварийной остановки, аптечки, огнетушителей.
- Пользоваться ремнями безопасности (в т. ч. пассажирам).

БЕЗОПАСНЫЕ РАССТОЯНИЯ ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ, СТРОИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ ИЛИ ОБОРУДОВАНИЯ У НЕЗАКРЕПЛЁННЫХ КОТЛОВАНОВ И ТРАНШЕЙ С ОТКОСАМИ



- Закрепить грузы на платформе кузова средствами крепления так, чтобы они не опрокинулись, не сползли или не выпали.
- Средства крепления крепить только к специальным местам, способным нести нагрузку.

- Средства крепления не перегружать, не завязывать в узлы, не натягивать через острые углы и шероховатую поверхность.
- Повреждённые средства крепления отбраковать.
- Крюки, натяжные и соединительные устройства ремней и других средств крепления не перетягивать через углы.
- При ремонтных работах в опасных зонах транспортного потока следует носить сигнальную одежду.
- Пройти предрейсовый медосмотр.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УКАЗАНИЯ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРИЦЕПОВ

- Во время движения назад при недостаточной обзорности назначить в помощь сигнальщика. Сигнальщики должны находиться в зоне обзора водителя.
- Для подъезда задним ходом к выемкам в земле (напр., к котлованам) уложить колесоотбойный брус.
- Соблюдать достаточное расстояние от котлованов и откосов.
- При транспортировании опасных грузов их следует обозначить установленным образом.
- Груз, выступающий за габариты транспортного средства спереди или сзади более чем на 1 м или сбоку более чем на 0,4 м от внешнего края габаритного огня, должен быть обозначен опознавательными знаками «Крупногабаритный груз», а в темное время суток и в условиях недостаточной видимости, кроме того, спереди – фонарем или световозвращателем белого цвета, сзади – фонарем или световозвращателем красного цвета.
- Прицепы присоединить надлежащим образом к тягачу. В процессе сцепления не находиться между транспортным средством и прицепом. Не превышать разрешённую для тягача максимальную массу прицепа.
- При уклонах не стыковать прицеп путём «наката». Следует всегда подъезжать тягачом к прицепу.
- Для толкания, волочения, буксировки и маневрирования не использовать отдельные части, например, стойки, балки.
- Во время подачи автомобиля – тягача к прицепляемому транспортному средству запрещается нахождение людей между этим транспортным средством и движущимся автомобилем.
- Предохранять остановленный автотранспорт от непреднамеренного движения и использования посторонними лицами.



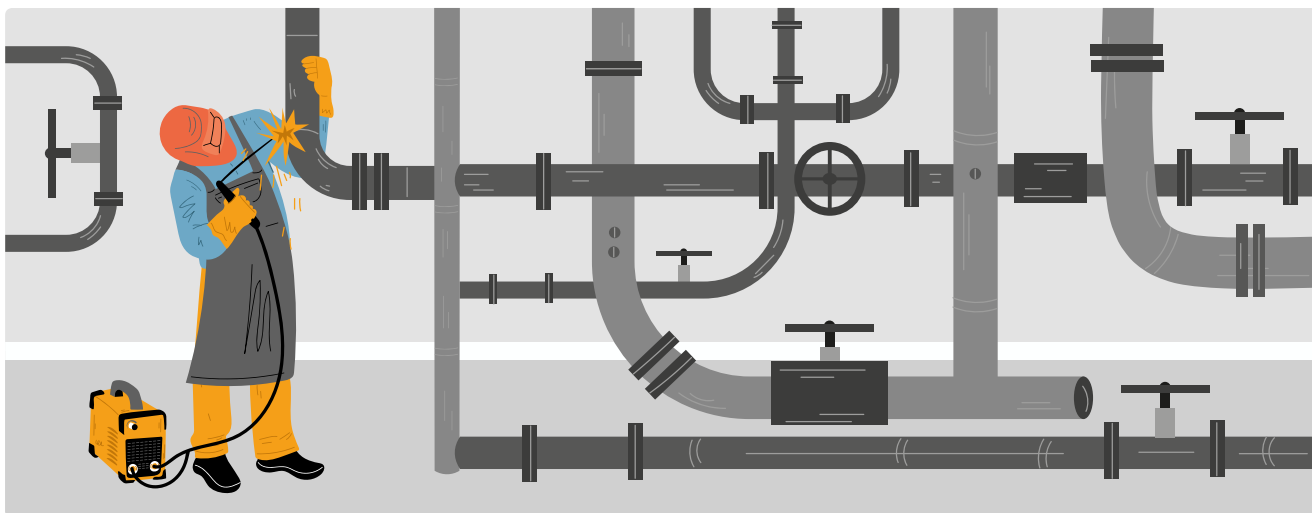
БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Правила по охране труда на автомобильном транспорте. Утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 871н.
- Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров. Утв. Приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 835н.



21

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

При проведении электрогазосварочных работ существуют риски отравления от вдыхания сварочных паров, ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру, ожога роговицы глаз, травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва при неправильном использовании газовых баллонов; риск получения электротравмы.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Наличие профессионального удостоверения у сварщика.
- На стационарных рабочих местах сварщиков устанавливается стойка с крючком или вилкой для подвески потушенных горелок или резаков во время перерывов в работе.
- Оборудовать постоянные места производства работ приточной и вытяжной вентиляцией.
- На временных рабочих местах потушенные горелки или резаки могут подвешиваться на части обрабатываемой конструкции.
- Нестационарные рабочие места в помещении при сварке открытой электрической дугой или газовой резки/сварки металлов отделить от смежных рабочих мест и проходов несгораемыми ширмами, щитами высотой не менее 1,8 м.
- При сварке на открытом воздухе экраны устанавливаются в случае одновременной работы нескольких сварщиков рядом друг с другом и на участках интенсивного передвижения работников. Если экранирование невозможно работников, подвергающихся опасности воздействия открытой электрической дуги, необходимо защищать с помощью средств индивидуальной защиты.
- При проведении электросварочных и газосварочных работ оформляется наряд-допуск при:
 - выполнении работ снаружи и внутри емкостей из-под горючих веществ, в закрытых резервуарах, в цистернах, в колодцах, в коллекторах, в тоннелях, каналах и ямах, трубопроводах, в топках и дымоходах котлов, внутри горячих печей;
 - выполнении работ во взрывоопасных помещениях;
 - при ремонте теплоиспользующих установок, тепловых сетей и оборудования;
 - выполнении работ на высоте более 5 м;
 - выполнении работ в помещениях, опасных в отношении поражения электрическим током (объекты электроэнергетики и атомной энергетики) и в помещениях, где применяются и хранятся сильнодействующие ядовитые, химические и радиоактивные вещества.

ЗАЩИТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Применение переносной вентиляции при производстве работ на нестационарных рабочих местах.
- Применение костюма сварщика, маски сварщика, краг.
- Поверхность свариваемых заготовок, деталей и сварочной проволоки должна быть сухой и очищена от смазки, окалины, ржавчины и других загрязнений.
- Металлические части электросварочного оборудования, не находящиеся под напряжением, а также свариваемые изделия и конструкции на все время сварки заземляются.
- Соединение между собой отдельных элементов, применяемых в качестве обратного провода, должно выполняться на болтах, зажимах или методом сварки.
- Соединение сварочных проводов при наращивании длины производится опрессовкой, сваркой или пайкой с последующей изоляцией мест соединения
- Расстояние от сварочных проводов до горячих трубопроводов и баллонов с кислородом должно быть не менее 0,5 м, а с горючими газами – не менее 1 м.
- При работе с приставных лестниц и стремянок использовать сварщиком пятиточечную страховочную привязь и страховочный фал, закрепленный к страховочному тросу или анкерному болту, выше уровня головы сварщика, а также должен быть страхующий работник, который поддерживает лестницу, стремянку снизу.
- При выполнении электросварочных работ в помещениях, в которых есть риск поражения электрической дугой, сварщики дополнительно обеспечивают диэлектрическими перчатками, галошами и ковриками.
- Исправность оборудования для производства электросварочных и газосварочных работ не реже одного раза в шесть месяцев проверяется ответственными за содержание в исправном состоянии соответствующего вида оборудования.
- Своевременное освидетельствование газовых баллонов.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».



22

ФОРМА НАРЯДА-ДОПУСКА НА ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ НА ВЫСОТЕ

Рекомендуемый образец

НАРЯД-ДОПУСК № _____ НА ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ НА ВЫСОТЕ

Организация: _____

Подразделение: _____

Выдан «_____» _____ 20__ года

Действителен до «_____» _____ 20__ года

Ответственному руководителю работ: _____

(фамилия, инициалы)

 Ответственному
исполнителю (производителю) работ: _____

(фамилия, инициалы)

На выполнение работ: _____

Состав исполнителей работ (члены бригады):

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО (ПРИ НАЛИЧИИ)	С УСЛОВИЯМИ РАБОТ ОЗНАКОМИЛ, ИНСТРУКТАЖ ПРОВЕЛ (ПОДПИСЬ)	С УСЛОВИЯМИ РАБОТ ОЗНАКОМЛЕН (ПОДПИСЬ)

Место выполнения работ: _____

Содержание работ: _____

Условия проведения работ: _____

Опасные и вредные производственные _____

факторы, которые действуют или могут _____

возникнуть в местах выполнения работ: _____

Начало работ: _____ час _____ мин «_____» _____ 20__ г.

Окончание работ: _____ час _____ мин «_____» _____ 20__ г.

СИСТЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ НА ВЫСОТЕ	СОСТАВ СИСТЕМЫ
Удерживающие системы	
Системы позиционирования	
Страховочные системы	
Эвакуационные и спасательные системы	

1. НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ:

материалы: _____

инструменты: _____

приспособления: _____

2. ДО НАЧАЛА РАБОТ СЛЕДУЕТ ВЫПОЛНИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ИЛИ ССЫЛКИ НА ПУНКТ ППР ИЛИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ КАРТ	СРОК ВЫПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (ПРОИЗВОДИТЕЛЬ)

3. В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТ НА ВЫСОТЕ	СРОК ВЫПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (ПРОИЗВОДИТЕЛЬ)

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ:

НАИМЕНОВАНИЕ УСЛОВИЙ	СРОК ВЫПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (ПРОИЗВОДИТЕЛЬ)

Отдельные указания: _____

Наряд выдал: _____ (дата) _____ (время)

Подпись: _____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы)

Наряд продлил: _____ (дата) _____ (время)

Подпись: _____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы)

5. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОДГОТОВКУ РАБОЧИХ МЕСТ И НА ДОПУСК К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ:

РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОДГОТОВКУ РАБОЧИХ МЕСТ И НА ДОПУСК К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ВЫДАЛ (должность, фамилия или подпись)	ДАТА, ВРЕМЯ	ПОДПИСЬ РАБОТНИКА, ПОЛУЧИВШЕГО РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОДГОТОВКУ РАБОЧИХ МЕСТ И НА ДОПУСК К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ
1	2	3

Рабочие места подготовлены.

Ответственный руководитель работ
(исполнитель (производитель) работ) _____
(подпись, фамилия, инициалы)**6. ЕЖЕДНЕВНЫЙ ДОПУСК К РАБОТЕ И ВРЕМЯ ЕЕ ОКОНЧАНИЯ:**

БРИГАДА ПОЛУЧИЛА ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ И ДОПУЩЕНА НА ПОДГОТОВЛЕННОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО				РАБОТА ЗАКОНЧЕНА, БРИГАДА УДАЛЕНА	
НАИМЕНОВАНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА	ДАТА, ВРЕМЯ	ПОДПИСИ (подпись) (фамилия, инициалы)		ДАТА, ВРЕМЯ	ПОДПИСЬ ОТВЕТСТВЕННОГО ИСПОЛНИТЕЛЯ (ПРОИЗВОДИТЕЛЯ) РАБОТ (подпись) (фамилия, инициалы)
		ОТВЕТСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (ПРОИЗВОДИТЕЛЬ) РАБОТ		
1	2	3	4	5	6

7. ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ БРИГАДЫ:

ВВЕДЕН В СОСТАВ БРИГАДЫ (фамилия, инициалы)	ВЫВЕДЕН ИЗ СОСТАВА БРИГАДЫ (фамилия, инициалы)	ДАТА, ВРЕМЯ	РАЗРЕШИЛ (подпись, фамилия, инициалы)
1	2	3	4

8. РЕГИСТРАЦИЯ ЦЕЛЕВОГО ИНСТРУКТАЖА ПРИ ПЕРВИЧНОМ ДОПУСКЕ:

Инструктаж провел: _____ Инструктаж прошел: _____

Лицо, выдавшее наряд: _____ Ответственный руководитель работ: _____

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

(подпись)

(подпись)

Ответственный руководитель (производитель) работ: _____ Ответственный исполнитель: _____

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

(подпись)

(подпись)

Члены бригады: _____

(фамилия, инициалы, подпись)

Наряд-допуск выдал: _____

(лицо, уполномоченное приказом руководителя организации)

9. ПИСЬМЕННОЕ РАЗРЕШЕНИЕ (АКТ-ДОПУСК) ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ (ЭКСПЛУАТИРУЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ) НА ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ ИМЕЕТСЯ.

Мероприятия по безопасности строительного производства согласованы (заполняется при проведении работ на территории действующих предприятий):

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись уполномоченного лица)

10. РАБОЧЕЕ МЕСТО И УСЛОВИЯ ТРУДА ПРОВЕРЕНЫ. МЕРОПРИЯТИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, УКАЗАННЫЕ В НАРЯДЕ-ДОПУСКЕ ВЫПОЛНЕННЫ.

Разрешаю приступить к выполнению работ: _____

(дата, подпись)

(фамилия, инициалы)

Наряд допуск продлен до: _____

(дата, подпись)

(фамилия, инициалы)

11. РАБОТА ВЫПОЛНЕНА В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ. МАТЕРИАЛЫ, ИНСТРУМЕНТ, ПРИСПОСОБЛЕНИЯ УБРАНЫ. ЧЛЕНЫ БРИГАДЫ ВЫВЕДЕННЫ

Ответственный исполнитель (производитель) работ: _____

(дата, подпись)

Наряд-допуск закрыт.

Ответственный руководитель работ: _____

(дата, подпись)

Лицо, выдавшее наряд-допуск: _____

(дата, подпись)



23

РАБОТЫ ПО НАРЯДУ-ДОПУСКУ



ПОНЯТИЕ «НАРЯД-ДОПУСК»

НАРЯД-ДОПУСК – задание на безопасное производство работы, оформленное на специальном бланке установленной формы и определяющее содержание, место работы, время её начала и окончания, условия производства работ с повышенной опасностью, необходимые меры безопасности, состав бригады и работников, ответственных за организацию и безопасное выполнение работы.



ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

- К работам, связанным с повышенной опасностью, например, относятся:
 - работы с применением подъемных сооружений и других строительных машин в охранных зонах воздушных линий электропередачи, газонефтепродуктопроводов, складов легковоспламеняющихся или горючих жидкостей, горючих или сжиженных газов;
 - работы в колодцах, шурфах, замкнутых, заглубленных и труднодоступных пространствах;
 - земляные работы на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и другие), в охранных зонах подземных электрических сетей и других опасных подземных коммуникаций;
 - работы на участках, где имеется или может возникнуть опасность, связанная с выполнением опасных работ на смежных участках;
 - работы на высоте;
 - работы в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных и железных дорог и др. виды работ.
- Конкретный перечень работ повышенной опасности определяется с учетом специфики производственной деятельности.

- Перечень работ, связанных с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска, и порядок проведения указанных работ устанавливаются приказом работодателя.
- При совместном производстве нескольких видов работ, по которым требуется оформление наряда-допуска, допускается оформление единого наряда-допуска с включением в него требований по безопасному выполнению каждого из вида работ.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО НАРЯДУ-ДОПУСКУ

- Наряд-допуск выдается непосредственному руководителю работ должностным лицом, уполномоченным работодателем. Перед началом работ руководитель работ обязан ознакомить работников с мероприятиями по обеспечению безопасности производства работ и провести с ними целевой инструктаж по охране труда с оформлением записи в наряде-допуске.
- При выполнении работ в охранных зонах сооружений или коммуникаций наряд-допуск должен выдаваться при наличии письменного разрешения организации – владельца этого сооружения или коммуникации.
- Наряд-допуск выдается на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ. В случае возникновения в процессе производства работ опасных или вредных производственных факторов, не предусмотренных нарядом-допуском, работы следует прекратить, наряд-допуск аннулировать и возобновить работы только после выдачи нового наряда-допуска.
- Должностное лицо, выдавшее наряд-допуск, обязано осуществлять контроль за выполнением предусмотренных в нем мероприятий по обеспечению безопасности производства работ.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте (утв. Приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н).
- Правила по охране по охране труда (по отраслям).

Рекомендуемый образец

НАРЯД-ДОПУСК НА ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ В МЕСТАХ ДЕЙСТВИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

Выдан « ____ » _____ 20__ года

Действителен до « ____ » _____ 20__ года

1. Руководителю работ _____
(фамилия, инициалы)

2. На выполнение работ: _____
(наименование работ, место, условия их выполнения)

Начало работ: _____ час _____ мин « ____ » _____ 20__ г.

Окончание работ: _____ час _____ мин « ____ » _____ 20__ г.

3. Вредные и опасные производственные факторы, которые действуют или могут возникнуть независимо от выполняемой работы в местах ее производства:

4. До начала производства работ необходимо выполнить следующие мероприятия:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОК ВЫПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ

5. В процессе производства работ необходимо выполнить следующие мероприятия:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОК ВЫПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ

6. Состав исполнителей работ:

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО (при наличии)	ПРОФЕССИЯ (должность), КВАЛИФИКАЦИЯ, ГРУППА ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ	ФАМИЛИЯ И ИНИЦИАЛЫ ЛИЦА, ПРОВЕДИВШЕГО ИНСТРУКТАЖ И ОЗНАКОМЛЕНИЕ С УСЛОВИЯМИ РАБОТЫ	ПОДПИСЬ ЛИЦА, ПРОШЕДШЕГО ИНСТРУКТАЖ И ОЗНАКОМИВШЕГОСЯ С УСЛОВИЯМИ РАБОТ

7. Наряд-допуск выдал: _____
(должность, фамилия, инициалы уполномоченного приказом работодателя лица, подпись, дата)

Наряд-допуск принял: _____
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

8. Письменное разрешение эксплуатирующей организации на производство работ имеется. Мероприятия по обеспечению безопасности строительного производства согласованы

(должность, фамилия, инициалы уполномоченного представителя действующего объекта, подпись, дата)

9. Рабочее место и условия труда проверены. Мероприятия, указанные в наряде-допуске, выполнены.

Разрешаю приступить к выполнению работ _____
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

10. Подпись лица, прошедшего инструктаж и ознакомившегося с условиями работ

11. Изменения в составе исполнителей работ:

ВВЕДЕН В СОСТАВ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ РАБОТ	ВЫВЕДЕН ИЗ СОСТАВА ИСПОЛНИТЕЛЕЙ РАБОТ	ДАТА, ВРЕМЯ	ФАМИЛИЯ, ИНИЦИАЛЫ ЛИЦА, РАЗРЕШИВШЕГО ПРОИЗВЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ РАБОТ, ПОДПИСЬ
1	2	3	4

12. Наряд-допуск продлен до _____
(дата, подпись лица, выдавшего наряд-допуск)

Разрешаю продолжить выполнение работ _____
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

13. Работа выполнена в полном объеме. Материалы, инструмент, приспособления убраны.
Работники выведены. Наряд-допуск закрыт.

Руководитель работ _____
(дата, подпись)

Лицо, выдавшее наряд-допуск _____
(дата, подпись)



24

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



- **СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ - ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ** (ст. 214 ТК РФ).

СУБЪЕКТЫ СТРАХОВАНИЯ

- **ЗАСТРАХОВАННЫЙ** - физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **СТРАХОВАТЕЛЬ** - юридическое лицо любой организационно-правовой формы либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **СТРАХОВЩИК** - Фонд социального страхования Российской Федерации.

ЛИЦА, ПОДЛЕЖАЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;
- физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных забо-

леваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

РАЗМЕР СТРАХОВОГО ОТЧИСЛЕНИЯ

- Размер страхового взноса определяется по страховому тарифу, установленному федеральным законом, исходя из класса профессионального риска отрасли (подотрасли) экономики, к которой относится данный страхователь.
- Класс профессионального риска (всего их 32) определяется исходя из уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившихся по видам экономической деятельности страхователей.
- Страховые тарифы в зависимости от класса профессионального риска установлены в процентах к начисленной оплате труда по всем основаниям (доходу застрахованных) и в соответствующих случаях - к сумме вознаграждения по гражданско-правовому договору.

НАДБАВКА К ТАРИФУ Р РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПО ФОРМУЛЕ:

$$P\% = ((A_{стр}/A_{вэд} + B_{стр}/B_{вэд} + C_{стр}/C_{вэд})/3 - 1) \times (1 - q_1) \times (1 - q_2) \times 100,$$

где

$A_{стр}$, $B_{стр}$, $C_{стр}$ - показатели, рассчитанные для каждого страхователя;

Авэд, Ввэд, Свэд – значения показателей по основному виду экономической деятельности страхователя, утвержденные в соответствии с Методикой.

При расчетных значениях $(1 - q_1)$ и (или) $(1 - q_2)$, равных нулю, значения по данным показателям устанавливаются в размере 0,1 соответственно.

При $0 < P < 40\%$ надбавка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по формуле значения.

При $P \geq 40\%$ надбавка устанавливается в размере 40 процентов.

РАЗМЕР СКИДКИ К ТАРИФУ РАССЧИТЫВАЕТСЯ ПО ФОРМУЛЕ:

$$C\% = (1 - (\text{Астр} / \text{Авэд} + \text{Встр} / \text{Ввэд} + \text{Сстр} / \text{Свэд}) / 3) \times q_1 \times q_2 \times 100.$$

При $0 < C < 40\%$ скидка к страховому тарифу устанавливается в размере полученного по формуле значения.

При $C \geq 40\%$ скидка устанавливается в размере 40 процентов.

ВЫПЛАТЫ

- пособие по временной нетрудоспособности;
- страховые выплаты (единовременные, ежемесячные);
- оплата дополнительных расходов (дополнительная медицинская помощь, санаторно-курортное лечение и т.д.).

КОМУ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ В СЛУЧАЕ СМЕРТИ ЗАСТРАХОВАННОГО

- несовершеннолетним – до достижения возраста 18 лет,
- обучающимся старше 18 лет – до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;
- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет – пожизненно;
- инвалидам – на срок инвалидности;
- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающе-

му и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами – до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

- Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год.
- Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

- Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.
- При расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка учитываются выплаты и иные вознаграждения, начисленные в пользу физических лиц по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ

- Оплата дополнительных расходов производится страховщиком, если учреждениями медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается в соответствующих видах медицинской и иной помощи. Например, может быть предоставлена путевка для санаторно-курортного лечения вследствие несчастного случая или профзаболевания.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изм. от 25.02.2022);
- Классификация видов экономической деятельности по классам профессионального риска. Утв. Приказ Минтруда России от 30.12.2016 № 851н;
- Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Утв. постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524;
- Методика расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Утв. Приказом Минтруда России от 01.08.2012 № 39н. дейст. с изменениями.



25

КОМПЕНСАЦИИ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



КОМПЕНСАЦИИ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

- Если по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) окажется, что работники заняты во вредных и (или) опасных условиях труда, то за работу в таких условиях работодатель должен предоставлять им различные гарантии и компенсации.
- В зависимости от степени вредности условий труда работнику предоставляются следующие компенсации:
 - доплата к окладу;
 - дополнительный отпуск;
 - сокращенное рабочее время.

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

НОРМА ТК РФ	ТРЕБОВАНИЕ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ КОМПЕНСАЦИИ	ВОЗМОЖНОСТЬ КОРРЕКТИРОВКИ КОМПЕНСАЦИЙ (ЕСЛИ ЕСТЬ ОТРАСЛЕВЫЕ (МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ) СОГЛАШЕНИЯ И КОЛДОГОВОРЫ)
Статья 92	Продолжительность рабочего времени по результатам СОУТ, подтвердившим наличие на рабочем месте вредных или опасных условий труда (класс 3.3 и выше), – не более 36 ч в неделю	Продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 ч в неделю с выплатой денежной компенсации
Статья 94	Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: <ul style="list-style-type: none"> – при 36-часовой рабочей неделе – 8 ч; – при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 ч 	Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена: <ul style="list-style-type: none"> – при 36-часовой рабочей неделе – до 12 ч; – при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 ч
Статья 117	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам СОУТ, подтвердившим наличие на рабочем месте вредных или опасных условий труда (класс 3.2 и выше), – не менее 7 календарных дней	Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающая семь дней, может быть заменена денежной компенсацией
Статья 147	Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (класс 3.1 и выше) – не менее 4% к окладу	

РАВНОЦЕННЫЕ ПИЩЕВЫЕ ПРОДУКТЫ, НА КОТОРЫЕ МОЖЕТ БЫТЬ ЗАМЕНЕНО МОЛОКО		
№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ПИЩЕВОГО ПРОДУКТА	НОРМА ВЫДАЧИ ЗА СМЕНУ
1	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2	Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда	Не менее 300 мл в пересчете на жидкость

ВЫДАЧА МОЛОКА И ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

- В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.
- Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда.
- Норма бесплатной выдачи молока – 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.
- Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н утверждены:
 - Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов;
 - Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока;
 - Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;
 - Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.
- Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это

предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

- Не допускается:
 - замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока);
 - выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

ВЫДАЧА ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ

- В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ при выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.
- Приказом Минтруда России от 16.05.2022 № 298н утверждены:
 - Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание;
 - Нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов;
 - Нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.
- Выдача лечебно-профилактического питания производится перед началом работы в виде горячих завтраков или специализированных вахтовых рационов (для труднодоступных регионов при отсутствии столовых) перед началом работы.
- Не допускается:
 - выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками,
 - выплата денежных компенсаций за не полученное своевременно лечебно-профилактическое питание, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания по вине работодателя.

ДОСРОЧНАЯ ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ

- Право на льготное пенсионное обеспечение за работу во вредных условиях труда по соответствующим спискам закреплено постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».
- По списку №1 мужчины могут выходить на пенсию в 50 лет, если их полный трудовой стаж превышает 20 лет, а специальный стаж – не менее 10 лет. Женщины могут стать пенсионерками в 45 лет. При этом нужно иметь общий стаж работы не менее 15 лет, а специальный – 7 лет и 6 месяцев.
- По списку №2 мужчины могут уходить на заслуженный отдых в 55 лет, если их полный трудовой стаж превышает 25 лет, а специальный стаж – не менее 12,6 лет. Женщины могут стать пенсионерками в 50 лет. При этом нужно иметь общий стаж работы не менее 20 лет, а специальный – 10 лет.
- Если по итогам СОУТ будет установлен класс условий труда, не дающий право на досрочную пенсию, то исчисление «вредного» стажа замораживается.
- Его исчисление может быть продолжено даже спустя годы в случае, если работник вновь будет занят на рабочем месте с вредными и (или) опасными условиями труда.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Трудовой Кодекс РФ (глава 41, 42).
- Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7.
- Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105.
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (Зарегистрирован 14.08.2019 № 55594).
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163; с изменениями от 20.06.2001 № 473; от 20.06.2011 № 479.
- Постановление Государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».